

ОТЧЕТ
о выполнении плана противодействия коррупции
в администрации Табунского района Алтайского края
и её структурных подразделениях
в 2022 году

	Мероприятия	Исполнение мероприятий
		1. Организационные мероприятия
1.1.	<p>Разработка муниципальных правовых актов, направленных на противодействие коррупции, внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты в указанной сфере в целях приведения их в соответствие действующим законодательством Российской Федерации</p>	<p>Постановления администрации Табунского района Алтайского края Алтайского края:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 09.03.2022 №82 О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд Табунского района Алтайского края; - от 19.07.2022 №243 Об утверждении Реестра муниципальных услуг муниципального образования Табунский район Алтайского края; - от 13.09.2022 № 331Об утверждении Положения о единой комиссии по осуществлению закупок. <p>Распоряжения администрации района:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 29.11.2022 №201-р Об утверждении системы обучения муниципальных служащих администрации Табунского района и ее структурных подразделений по вопросам профилактики и противодействия коррупции; - от 10.02.2022 №21-р О наделении должностного лица полномочиями по осуществлению внутреннего финансового аудита.
1.2.	<p>Подготовка и принятие изменений в действующие нормативные акты администрации Табунского района, районного Совета депутатов направленные на противодействие коррупции, соответствии изменениями, вносимыми в федеральное и краевое законодательство</p>	<p>Изменения в решения Табунского районного Совета депутатов Алтайского края:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 07.004.2022 №8 О внесении изменений и дополнений в решение районного Совета депутатов Табунского района Алтайского края от 29.12.2021 № 40 «Об утверждении прогнозного плана приватизации муниципального имущества на 2022 год»; - от 07.04.2022 №12 О внесении изменений в решение районного Совета депутатов Табунского района Алтайского края от 30.09.2021 № 34 «Об утверждении Положений о видах муниципального контроля, осуществляемого администрацией Табунского района Алтайского края; - от 17.06.2022 №27 О внесении изменений в решение районного Совета депутатов от 24.09.2015 № 22 «Об

		<p>утверждении Положения о порядке управления и распоряжения муниципальным имуществом муниципального образования Табунский район Алтайского края»;</p> <p>- от 14.11.2022 №14 О внесении изменений в решение районного Совета депутатов от 22.12.2017 №24 «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Табунский район Алтайского края и должности муниципальной службы, и членов их семей на официальных сайтах органов местного самоуправления и предоставления этих сведений средствами массовой информации для опубликования»;</p> <p>- от 10.11.2022 №441 О внесении изменений и дополнений в постановление администрации района от 19.07.2022 № 243 «Об утверждении Реестра муниципальных услуг муниципального образования Табунский район Алтайского края»;</p> <p>- от 28.11.2022 №475 О внесении изменений в постановление администрации района от 19.07.2022 № 243 «Об утверждении Реестра муниципальных услуг муниципального образования Табунский район Алтайского края»;</p> <p>- от 02.12.2022 № 478 О внесении изменений в постановление администрации района от 24.06.2016 № 205 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих администрации Табунского района Алтайского края»</p>
1.3.	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов и действующих муниципальных нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации</p>	<p>Правовая и антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 159 проектов МНПА, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 123 проекта МНПА администрации района; - 36 проектов МНПА Табунского районного Совета депутатов. <p>Выявленные коррупциогенные факторы устранены при проведении экспертизы.</p>
2. Антикоррупционные механизмы в основных коррупционно опасных сферах		
2.1.	<p>Повышение качества и оперативности оказания муниципальных услуг</p>	<p>Жалобы от физических и юридических лиц по поводу отказа должностного лица администрации района предоставить им муниципальные услуги или их некачественного оказания, не поступали.</p>
2.2.	<p>Развитие автоматизированной системы электронного документооборота</p>	<p>Информационный отдел администрации Табунского района, регулярно оказывает практическую и консультативную помощь служащим администрации района при работе в ЭС «Дело»; в межведомственном электронном взаимодействии с ФОИВ.</p>
2.3.	<p>Контроль за соблюдением требований, установленных</p>	<p>Контроль в сфере закупок для обеспечения муниципальных нужд осуществляется комитетом по финансам, налоговой и кредитной политике в соответствии с ФЗ-44.</p>

	законодательством при проведении закупок, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	
2.4.	Проведение служебных проверок по фактам жалоб и обращений физических и юридических лиц, в отношении отказа от предоставления муниципальных услуг или их некачественного оказания	В связи с отсутствием жалоб и обращений физических и юридических лиц в отношении отказа администрации района от предоставления муниципальных услуг или их некачественного оказания, служебные проверки не проводились.
3. Антикоррупционные механизмы в рамках реализации кадровой политики		
3.1.	Проведение мониторинга представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими должности муниципальной службы и лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы	Управлением делами проведен мониторинг сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими проведен. Всего представлено 55 сведений, в том числе 4 представлены лицами, претендовавшими на замещение должностей муниципальной службы.
3.2.	Проведение мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанностей уведомить об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	<p>Меры юридической ответственности за несоблюдение ограничений, запретов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении муниципальных служащих не применялись в виду их отсутствия. Уведомления от муниципальных служащих о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали. Уведомления о получении подарков в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей от лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы не поступали.</p> <p>Уведомили работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу – 7 муниципальных служащих.</p>
3.3.	Проведение проверок в установленном порядке и применение соответствующих мер юридической ответственности по каждому случаю несоблюдения	Меры юридической ответственности за несоблюдение ограничений, запретов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении муниципальных служащих не применялись в виду их отсутствия.

	ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся муниципальных служащих при установлении факта несоблюдения	
3.4.	Проведение аттестации муниципальных служащих администрации Табунского района Алтайского края	<p>В соответствии с распоряжением администрации района от 28.02.2022 № 28-р:</p> <p>05.04.2022 – аттестовано 12 муниципальных служащих (Протокол заседания аттестационной комиссии от 05.04.2022 №1, распоряжение администрации района от 05.04.2022 №47-р);</p> <p>06.04.2022 – аттестовано 15 муниципальных служащих (Протокол заседания аттестационной комиссии от 06.0.2022 №2, распоряжение администрации района от 06.04.2022 №49-р);</p> <p>В соответствии с пунктом 2 распоряжения администрации района от 03.06.2022 № 94-р:</p> <p>06.07.2022 – аттестован 1 муниципальный служащий. (Протокол заседания аттестационной комиссии от 06.07.2022 №4, распоряжение администрации района от 06.07.2022 №121-р);</p>
3.5.	Формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы администрации Табунского района	Список граждан, зачисленных в резерв управленческих кадров муниципального образования Табунский район Алтайского края на 2022-2024 годы, утвержден распоряжением администрации района от 01.04.2022 №41/1-р.
3.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарка.	<p>Муниципальные служащие администрации района информируются о необходимости соблюдения ими ограничений, запретов и исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарка:</p> <ul style="list-style-type: none"> -ознакомление с НПА, МПА в сфере противодействия коррупции; - размещение информации на официальном сайте администрации района в разделе «Противодействие коррупции»; - разработана и утверждена система обучения муниципальных служащих администрации района и ее структурных подразделений по вопросам профилактики и противодействия коррупции (распоряжение от 29.11.2022 №201-р).

3.7.	Оказание методической и консультативной помощи лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Методическая и консультативная помощь по заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальным служащим, а также лицам, замещающим муниципальные должности, оказывается по факту обращения.
3.8.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности: а) контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения; б) кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	а) Применено дисциплинарное взыскание в виде замечания к управляющему делами (Муртазина Э.Н.), за допущение нарушения при проведении аттестации муниципальных служащих (распоряжение от 03.06.2022 №3-в); б) Кадровая работа в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, ведется постоянно. Своевременно актуализируются сведения, содержащиеся в анкетах муниципальных служащих, представленных при назначении на должность муниципальной службы, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.
3.9.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации муниципальных	В 2022 году, обучение прошли 5 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

	служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	
3.10.	Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации по образовательным программам в области противодействия коррупции	Обучение проводилось в управлении делами администрации района при поступлении на муниципальную службу 4 сотрудников, в том числе: - 3 человека, впервые поступивших на муниципальную службу; - 1 человек, в связи с переводом на вышестоящую должность.
	Оказание муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих	В целях оказания помощи муниципальным служащим по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих, по внутреннему чату для ознакомления направлен Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Алтайского края, (утвержден Указом Губернатора Алтайского края от 23 мая 2022 г. N 71)
4. Информационное обеспечение реализации мероприятий, направленных на борьбу с коррупцией		
4.1.	Обеспечение размещения нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции на официальном сайте администрации Табунского района Алтайского края	Нормативные правовые акты, планы, отчеты в сфере противодействия коррупции, сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, своевременно размещаются на официальном сайте администрации Табунского района, в разделе «Противодействие коррупции».
4.2.	Использование официального сайта администрации района и страниц газеты «Победное знамя» при обсуждении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в муниципальной собственности	Комитетом по экономике и управлению муниципальным имуществом регулярно публикуются сведения о предоставлении в аренду земельных участков.

4.3.	Анализ обращений юридических лиц, граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации Табунского района	Подобные обращения не поступали
5. Предупреждение и выявление должностных нарушений, связанных с коррупционными проявлениями		
5.1.	Осуществление контроля за расходованием средств районного бюджета	Контроль за расходованием средств районного бюджета, осуществляется контрольно-счетным органом Табунского района и комитетом по финансам, налоговой и кредитной политике администрации района. Фактов нецелевого использования бюджетных средств не выявлено.
5.2.	Осуществление контроля уровня оплаты труда муниципальных служащих.	Контроль за уровнем оплаты труда муниципальных служащих администрации района осуществляется комитетом по финансам, налоговой и кредитной политике администрации района.

Управляющий делами

Э.Н.Муртазина