

# ТАБУНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## РЕШЕНИЕ

/ двенадцатая сессия седьмого созыва /

04.04.2024

№

1

с. Табуны

### **Об отчете главы района о работе администрации района за 2023 год**

Заслушав отчет главы района П.В.Литке о работе администрации района за 2023 год, в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п.8 ст.35 Устава муниципального образования Табунский район Алтайского края, районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить отчет главы района о работе администрации района за 2023 год (прилагается).
2. Признать деятельность главы района, администрации Табунского района за 2023 год, удовлетворительной.
3. Рекомендовать администрации района продолжить работу, направленную на достижение стратегических ориентиров социально-экономического развития района, повышение уровня и качества жизни населения.
4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянные комиссии районного Совета депутатов.

Председатель районного  
Совета депутатов

С.С.Дубицкий

## Отчет главы Табунского района за 2023 год

### БЮДЖЕТ

Главным инструментом проведения социальной, финансовой и инвестиционной политики на территории района является бюджет. Очень многое зависит от того как грамотно построить финансовую политику. Администрация района на протяжении последних лет показывает стабильно устойчивые показатели бюджетной политики. Для нас важно, что в 2023 году бюджет района сохранил социальную направленность. Бюджетные обязательства по всем социальным расходам выполнены в полном объеме. Доля расходов на социальную сферу за отчетный период составила 66 % от общего объема расходов бюджета.

В консолидированный бюджет муниципального района за 2023 год поступило доходов в общей сумме 426,5 млн. руб., что составляет 113% к 2022 году. Поступления налоговых и неналоговых доходов составили 87,5 млн. рублей, темп роста к уровню 2022 года 116,7%. Доля налоговых поступлений в общем объеме собственных доходов составила 77% и неналоговых – 23%.

Эффективность функционирования бюджетной системы во многом зависит от степени её сбалансированности. Благодаря поддержке региона безвозмездно в бюджет района в ушедшем году поступили 339 млн. рублей. Это позволило нам выполнить взятые на себя обязательства и успешно завершить финансовый год.

Исполнение бюджета по расходам за 2023 год составило 416,4 млн. рублей, выполнение 95,7%. Около 69 % расходов бюджета осуществлены в рамках реализации муниципальных программ, что позволяет повысить эффективность бюджетных средств, сконцентрировать их на наиболее важных направлениях и даёт возможность дополнительно привлечь средства краевого бюджета. В рамках реализации муниципальных программ освоено почти 72 млн.рублей средств местного бюджета

При этом имеются резервы увеличения поступлений по налоговым и неналоговым доходам, в первую очередь - это работа с задолженностью. Недоимка на 1 января составила в целом по району – 3,2 млн. рублей, в том числе по налогу на имущество физических лиц и налогу на землю – 2,2 млн. рублей. Наибольшая сумма задолженности по Табунскому с\с – 1,1 млн. руб., по Алтайскому с\с – 540 тыс. рублей, а это доходы 100% поступающие в бюджет сельсоветов, для обеспечения их расходов. Поэтому нужно активнее заниматься сбором налогов на своей территории каждому сельсовету.

В текущем году при сложившихся обстоятельствах нам необходимо приложить максимум усилий и обеспечить выполнение доведенных планов по исполнению доходной части и расходных обязательств бюджета. А для этого необходимо выполнять рекомендации края:

- соблюдать приоритизацию расходов местных бюджетов, что означает, в первую очередь должна быть вовремя выплачена заработная плата работникам бюджетных учреждений.

- проводить оценку выпадающих доходов сельсоветов и районного бюджетов
- контроль за отсутствием кредиторской задолженности по расходным обязательствам бюджета
- мониторинг исполнения бюджетов сельсоветов
- завершить оформление не востребовавшихся земельных паев в собственность поселений.
- усилить не только контроль за своевременным поступлением всех платежей, но и претензионно - исковую работу;
- продолжить реализацию мероприятий по эффективному использованию муниципального имущества и оптимизации расходов бюджета.

## ЭКОНОМИКА

Что касается экономики, нельзя не признать, что здесь есть определённые сложности.

Значительную роль в экономике района играет **аграрный сектор**. От его состояния, от повседневного напряжённого труда работников агропромышленного комплекса напрямую зависит не только экономическое, но и социальное благополучие жителей района.

Общая используемая площадь сельскохозяйственных угодий составила 163,2 тыс. га, площадь обрабатываемых земель- 137,8 тыс. га. В течении прошлого года в севооборот были введены 1 тыс. га. В структуре посевных площадей преобладают зерновые культуры.

2023 год для растениеводов Табунского района, как и в целом для всего Алтайского края выдался тяжелейшим. Засуха привела к значительному снижению урожайности в районе по всем видам сельскохозяйственных культур, а также списанию части посевной площади вследствие гибели растений. Применение крестьянами района всех агротехнических приёмов не смогло полноценно противостоять воздействию негативных атмосферных и почвенных явлений. В августе месяце был введён режим ЧС на территории края связанный с засухой, куда вошёл и Табунский район. Общая площадь списанных посевов составила 3 тыс.га.

Урожайность по зерновым и зернобобовым культурам составила 4 ц/га, валовый сбор- 29,7 тыс.тонн. По подсолнечнику: урожайность- 5,4 ц/га, валовый сбор- 18,4 тыс.тонн.

По итогам 2023 года выручка от реализации продукции растениеводства составила 1 млрд.руб., что на 22% ниже уровня 2022 года.

В животноводстве по состоянию на 1 января 2024 года наблюдается снижение поголовья скота, в том числе коров во всех категориях хозяйств района. Усугубила эту ситуацию смена собственника в хозяйстве ООО «Сереброполь» и критическое финансово-экономическое положение в нем. Фактически хозяйство прекратило свою деятельность. Сотрудниками администрации района были проведены переговоры с новыми собственниками о сохранении хозяйства, но тщетно. В их планы это не входило. С октября 2023 года скот из Успенского отделения перевели в Центральное отделение (с. Сереброполь), а позже началась его реализация.

Так как фермы и базы остались пустыми, нами была проведена встреча с местным главой КФХ, с целью приобретения им этих объектов для ведения своего хозяйства и трудоустройства людей. Но договоренности между руководством ООО и фермерским хозяйством достигнуто не было. Здания, используемые для ведения животноводства разрушены собственником, в целях добычи металлолома.

Администрацией района, так же, проведены переговоры с сотрудниками Россельхознадзора, по согласованию выезда на место разрушенных помещений с целью выявления нарушений.

16.02.2024 года в Прокуратуру Табунского района нами направлено письмо, с просьбой дать правовую оценку деятельности ООО «Сереброполь» по фактам ликвидации хозяйственных объектов и прекращения деятельности. В поступившем ответе было сказано, что оснований для ограничения права общества на реализацию принадлежащего ему имущества не имеется.

Что касается пашни, используемой ООО «Сереброполь», а это 15 тыс.га, то она полностью будет обрабатываться полеводами района.

Валовый надой молока в сельхозорганизациях и К(Ф)Х остался на уровне 2022 года и составил 10,3 тыс.тонн. Продукция не была получена в полном объеме, также в связи с недостатком заготовленных кормов. Однако надой молока на 1 фуражную корову увеличился почти на 400 кг.

В системе мероприятий по увеличению производства молока, наряду с кормами, важную роль играет воспроизводство стада. Выход телят на 100 коров составил 65%, что на 3% меньше чем в 2022 году. В настоящее время есть проблема с искусственным осеменением коров. Это связано с нехваткой техников по искусственному осеменению.

Во всех хозяйствах района своевременно проводился ремонт животноводческих помещений, скот содержится в подготовленных фермах.

Выручка от реализации продукции животноводства составила 461 млн.руб (+ 36%).

Общий объем инвестиций на техническое перевооружение и обновление парка сельскохозяйственной техники составил более 240 млн.рублей.

Большую роль на развитие сельскохозяйственной отрасли оказывает государственная поддержка. За 2023 год сельскохозяйственными предприятиями района получено около 49 млн. рублей субсидий.

Ведущую позицию нашей **промышленности** по-прежнему занимает ЗАО «Табунский элеватор», значимость которого не только экономическая, но и социальная для района. Но и это предприятие переживает трудности. Отсутствие сырья, повлекшее уменьшение объемов производимой продукции, реализуемой на экспорт, повлияло на снижение выручки. Загрузка производственных мощностей уменьшилась и составила 17%.

Так как в структуре производства промышленной продукции района 92 %- это обрабатывающее производство, объем промышленного производства в действующих ценах за 2023 год составил 650,4 млн. руб. или 66 % к уровню 2022 года.

**Малое и среднее предпринимательство** позволяет решать важные задачи, в числе которых — создание новых рабочих мест, повышение уровня жизни населения, обеспечение роста социальной стабильности в обществе.

Сфера малого и среднего предпринимательства представлена 136 субъектами (- 1 к 2022 году). Структура предпринимательства не претерпела изменений.

Численность занятых в малом и среднем бизнесе сократилась на 64 человека и составила 1016 человек, что составляет 36,5 % от численности, занятых в экономике.

Нашими предпринимателями в прошлом году создано 56 новых рабочих мест.

Удельный вес поступлений налогов и сборов в местный бюджет от субъектов малого бизнеса составил 44% (+11 процентных пункта), это 39 млн.рублей.

В районе сохраняются стабильными качественные и количественные показатели деятельности сферы общественного питания и платных услуг. Темп роста составил соответственно 118,5% и 101,7%. Оборот розничной торговли снизился на 2,3% к уровню прошлого года.

Привлечение **инвестиций** в экономику района является одной из наших основных задач. Это возможно за счет участия в государственных, федеральных, краевых программах, в том числе учитывающих местные инициативы.

Общий объём инвестиций в 2023 году снизился по сравнению с 2022 годом на 31 % и составил 424 млн. рублей, объём инвестиций в малом бизнесе снизился на 37 % до 342,4 млн. руб., в основном за счет сферы сельского хозяйства.

Ввод в действие общей площади жилых домов составил 604 кв. м., на 56 кв.м меньше, чем в 2022 году.

Реализованы два проекта местных инициатив:

Обустройство детской площадки в с. Сереброполь- 1,1 млн.рублей

Благоустройство кладбища в с. Новокиевка- 931 тыс.рублей

Невозможно говорить о развитии территории, не акцентируя внимание на создании качественных условий проживания для населения. **Жилищно-коммунальное хозяйство** является основным направлением работы органов местного самоуправления района, так как вопросы ЖКХ касаются каждого жителя.

В целом год прошел без больших аварий, которые могли бы повлиять на ход отопительного сезона и вызвать значимые перебои в поставке коммунальных услуг потребителям.

Для нужд отопления зданий бюджетных учреждений было закуплено около 4,5 тонн угля. Кроме того, на котельных района активно применяются альтернативные виды топлива - овсяная лузга, отходы от переработки

подсолнечника. В связи с тем, что 2023 год выдался неурожайным, ресурсные предприятия не имели возможность заготовить данный вид топлива в достаточном количестве. Поэтому район был вынужден запросить уголь из резерва Министерства строительства и ЖКХ Алтайского края в количестве 300 тонн, который в настоящее время поставлен.

При большом дефиците финансовых средств как в бюджете, так и в самом предприятии на подготовку объектов ЖКХ в целом за год направлено более 14,4 млн.руб. Проведен капитальный ремонт водозаборного узла в с.Алтайское, двух котельных (№5 с.Табуны и №9 с.Большеромановка), обновлено оборудование. Помимо этого, к ранее приобретенным 11 электрогенераторам, дополнительно приобретено 2 резервных источника электропитания. На данный момент резервными источниками укомплектованы 100% котельных района. Благодаря большой совместно проделанной работе, район вновь получил паспорт готовности к отопительному периоду.

В целях соблюдения предельного индекса платы за коммунальные услуги (приобретение угля и оплата центрального отопления) социальную поддержку получили 1924 человека на сумму почти 2 млн. руб.

В сфере **обращения с твердыми бытовыми отходами**, в декабре месяце, нами заключен муниципальный контракт на строительство площадок ТКО с ООО «УК Алейская» на 3,5 млн. рублей. По условиям контракта до конца мая этого года в районе должны появиться 85 площадок в 10 населенных пунктах. Помимо этого, дополнительно, будет построено 34 площадки ТКО на средства, выделенные из краевого бюджета.

На сегодняшний день решился вопрос о региональном операторе по обращению с ТКО в Славгородской зоне, который будет осуществлять свою деятельность и в нашем районе. Им стала компания «ЭкоТРАНС». Планируемая дата начала оказания услуг по обращению с ТКО новым региональным оператором – 15 апреля 2024 года.

По вопросу **капитального ремонта МКД**: в истекшем году из средств, накопленных районом на счету регионального оператора, удалось провести капитальный ремонт крыши МКД с. Сереброполь, Кирова, 20. Стоимость работ составила более 3 млн.руб. Чтобы и в дальнейшем МКД района имели возможность участвовать в капитальном ремонте общего имущества, собственникам помещений МКД необходимо принять решение об увеличении взносов на капитальный ремонт, до уровня необходимого для обеспечения возвратности средств, затраченных на проведение капитального ремонта. О чем собственники жилья регулярно информируются.

В районе продолжают осуществляться **пассажиropеревозки** по муниципальным маршрутам. Однако в прошлом году возникла угроза прекращения перевозок по инициативе перевозчика из-за низкого пассажиропотока. В результате переговоров с предпринимателем он согласился продолжить эту деятельность. В рамках муниципальной

программы развития малого и среднего предпринимательства на реализацию мероприятия «Обеспечение пассажироперевозок по муниципальным маршрутам» направлено более 826 тыс.рублей из местного бюджета.

### СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Ежегодно Президент РФ В.В. Путин обозначает ключевые задачи на год и объявляет о новых решениях в социальной сфере. В их числе:

- снижение бедности и неравенства,
- рост реальных доходов граждан,
- защита материнства и детства,
- модернизация первичного звена здравоохранения,
- поддержка семей и сбережение народа.



На это и была направлена деятельность социальной сферы района в 2023 году.


### ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Сбережение народа России - высший национальный приоритет.

Основная задача и результат работы системы здравоохранения - это повышение продолжительности жизни жителей Алтайского края. К 2030 году в регионе она должна достигнуть 77 лет. В 2024 году планируется достичь показателя продолжительности жизни - 72,5 года. На сегодняшний день демографическая ситуация в районе развивается под влиянием сложившихся тенденций рождаемости, смертности и миграции населения. 2023 год по сравнению с 2022-м характеризуется уменьшением естественной убыли населения. Учитывая разные базы данных, в которых фиксируется уровень рождаемости и смертности, то эти показатели выглядят так (таблица на слайде).

	По данным Меддока	По данным ЗАГС	По данным статистики	Коэффициенты по данным статистики
Рождаемость	86 (12,1)	62	92	13,0
Смертность всего	92 (12,99)	86	96	13,6
Смертность в трудоспособном возрасте	27 (29,3)	-	-	-
Естественная убыль	-6 (- 0,89)	-24	-4	-0,6

	Коэффициенты по данным статистики	
	район	край
Рождаемость	<b>13,0</b> 	7,8
Смертность всего	<b>13,6</b> 	14,3

Смертность в трудоспособном возрасте	<b>29,3</b>	23,4
Естественная убыль	<b>-0,6</b> 	-6,5

В таблице на слайде основные демографические показатели в Табунском районе за последние 5 лет - 2019-2023гг. Нам удалось преодолеть последствия коронавирусной пандемии, сократить смертность, однако резкое снижение рождаемости фактически свело на нет это достижение. Наш показатель рождаемости существенно выше краевого показателя.

Демографические показатели	2019	2020	2021	2022	2023
Рождений	107	117	93	87	92
Смертей	116	141	177	135	96
Естественная убыль (чел./коэф.)	-9/-0,9	-24/-2,6	-84/-9,4	-48/-5,5	-4/-0,6
Прибыло, чел.		299	248	298	365
Выбыло, чел.		372	472	331	382
Миграционная убыль (чел./коэф.)	-71	-73	-224	-33	-17
Заключение браков			30	30	36
Расторгнутых браков			29	44	40
Количество женщин фертильного возраста	1878	1837	1694	1577	1450

Рождаемость в крае достигла самых низких значений за историю края. В нашем районе в основном такая же ситуация. Причина заключается в том, что сейчас в активном репродуктивном возрасте находятся довольно малочисленные поколения, родившиеся в 1990-х годах. То есть отчасти современное низкое число родившихся определяется демографической волной из прошлого.

В 16 семьях родился первый ребенок (из них 1 двойня), в 31 – третий и последующий.

Сокращение количества новорожденных мы (или наши потомки) почувствуем лет через 25–30. А сегодня мы, с сожалением, продолжаем фиксировать уменьшение количества женщин фертильного возраста (-127), в предыдущие года -117, -143, -41, -32.

Сейчас на одну женщину в Алтайском крае приходится 1,3 ребенка, в районе – 1,35, что говорит об отставании от плана демографического развития региона до 2025 года. Согласно ему, должно быть 1,8.

Пятый год подряд смертность превышает рождаемость в районе. Наш район входит в шестерку районов края с показателем смертности ниже краевого уровня: наш -13,6, край – 14,3, а вот если рассматривать смертность



в трудоспособном возрасте, то район с 29,3% превысил краевой показатель 23,4%.

В структуре смертности первое место по-прежнему, хоть и с большим снижением, занимают болезни системы кровообращения (29; - 50) (*наш район в числе 10 МО АК с наименьшей смертностью*), на втором месте - онкология, забрав на 13 человек больше, чем в 2022 году (19; +13), на третьем месте второй год подряд, заболевания нервной системы с резко возросшим результатом (17; +11).

Каждый четвертый умерший трудоспособного возраста, у которых структура смертности распределилась так: болезни системы кровообращения (8), травмы и отравления (7), онкология (5).

Но, убыль населения обусловлена не только естественными процессами, но и миграционным оттоком населения (прибыло 365 человек, выбыло 382 человека, минус 17 человек).

В числе причин оттока — активное участие жителей в трудовой миграции: вахты, сезонная работа в других регионах, переезд на постоянное место жительства из-за работы. 73% переехали внутри региона, 26% - за пределы Алтайского края, 1% за пределы края.

К естественному движению населения относятся также браки и разводы. Хотя они не меняют численности населения непосредственно, но учитываются в том же порядке, что рождения и смерти. Заключение браков выросло по сравнению с предыдущими годами, расторжение снизилось, но продолжает оставаться высоким.

Из-за снижения рождаемости, которое происходит как из-за сокращения деторождения, так и из-за сокращения числа способных к деторождению семей, изменяется структура населения района. Растет число людей старшего возраста, молодежь и дети идут в меньшинство. В результате растет нагрузка на занятое население, происходит рост социальных расходов и снижение производительной способности общества в целом.

### ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

На постоянной основе осуществляется мониторинг состояния рынка труда муниципального образования. По итогам 2023 года уровень официально зарегистрированной безработицы к трудоспособному населению в районе составил 1,6%, что ниже индикативного показателя – 2,1%, но выше среднекраевого – 0,9%.

В 2023 году обратилось в поисках работы 209 человека (АППГ – 269), из них официально зарегистрировано 74 безработных (АППГ - 172), трудоустроено 128 человек (АППГ – 184), из них по направлению Табунского центра занятости населения 42. Одновременно с достаточно высоким уровнем безработицы, работодателями района в анализируемом периоде заявлено 218 вакансий. Напряженность на рынке труда составила – 0,4 человека на 1 вакантное место (АППГ – 0,74).

Принимались меры по обеспечению в 2023 году выполнения региональных и территориальных соглашений по эффективной занятости населения, осуществлялся контроль за состоянием локальных рынков труда.

Так, за 2023 год в районе создано 81 новое рабочее место (индикативный показатель трехстороннего Соглашения – 80).

Заслушано 23 работодателя, в результате легализовано 112 работников, что составляет 100,9% от плана (111).

По состоянию на 31.12.2023 года в районе численность инвалидов составляет 601 человек, из них 248 трудоспособного возраста, 73 из них работают. За 2023 год обратилось 10 инвалидов в поисках работы, из них трудоустроено 6, при плановом показателе 7 человек, то есть 60% от плана.

Кроме того, некоторыми работодателями не выполнена квота приема на работу инвалидов, что повлияло на общий показатель уровня выполнения квоты – при среднекраевом 73,3% районный уровень составил – 79,2% (АППГ – 77,4%). Так, не выполнена квота по трудоустройству инвалидов МБОУ «Табунская СОШ», МБОУ «Серебропольская СОШ», МБДОУ «Табунский детский сад «Огонек». Основной причиной невыполнения показателей по трудоустройству инвалидов является низкая заинтересованность в трудоустройстве самих инвалидов. Работа в данном направлении продолжается.

### СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Важной составляющей деятельности администрации района является взаимодействие с отделом социальной защиты граждан, который предоставил гражданам района государственные услуги на сумму более 20 млн. рублей в 2023 году. С 2023 года несколько видов выплат семьям с детьми вошли в единое социальное пособие и предоставляются Социальным фондом. А это значит, что данных по этому направлению соцподдержки мы не узнаем.

Меры социальной поддержки от соцзащиты получает третья часть населения нашего района. Доступность и удобство получения услуг для каждого человека обеспечивается через портал госуслуг, личный прием в МФЦ. Часть назначенных выплат не требует присутствия заявителя, назначается в проактивном режиме.

Услуга	Кол-во пользователей	Сумма	Примечание
Пособие для подготовки детей к школе	206 семей	2,46 млн.	
Единовременная выплата на школьные нужды	264 семьи	0,486 млн.	
Использовали региональный материнский капитал	21 семья	1,114 млн.	<i>приобретение жилья, уход и присмотр за детьми; учеба;</i>

			<i>денежные выплаты.</i>
Субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг	6,2% граждан	5,740 млн.	<i>средний размер субсидии составил 2330 рублей</i>
Компенсация на оплату ЖКУ	1312 гражданам	свыше 10 млн. рублей	

Прошла проверку временем новая технология предоставления материальной помощи, такая как социальный контракт. Увеличивается с каждым годом количество участников, финансирование, но все труднее становятся поиски желающих.

По итогам 12 месяцев принято 69 заявлений на оказание материальной помощи на основании социального контракта за счет средств федерального бюджета. Заключено 52 по следующим направлениям:

29 — на поиск работы и трудоустройство,

5 — на развитие индивидуальной предпринимательской деятельности,

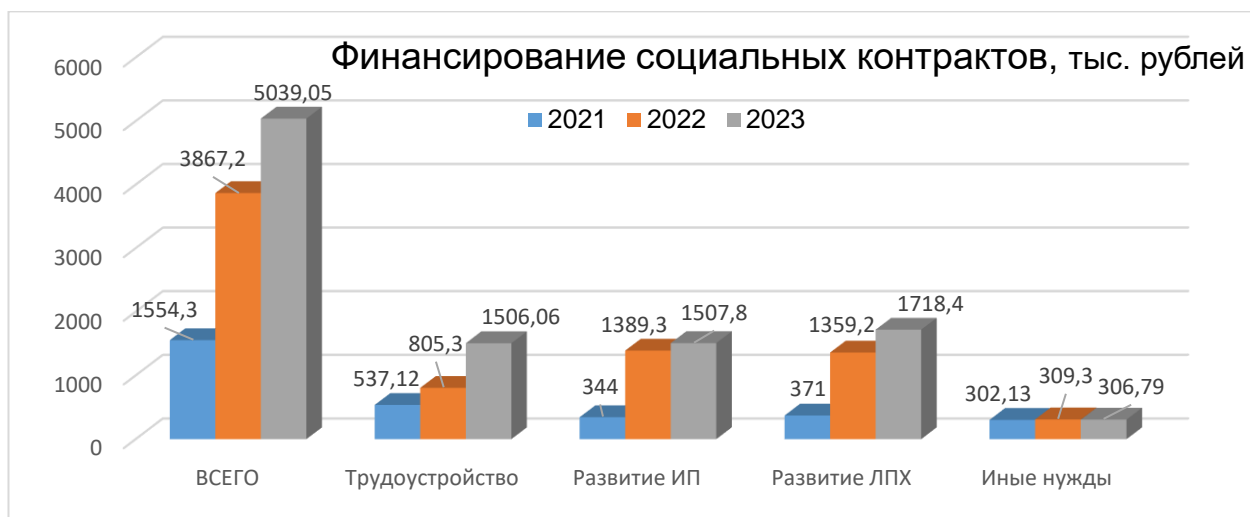
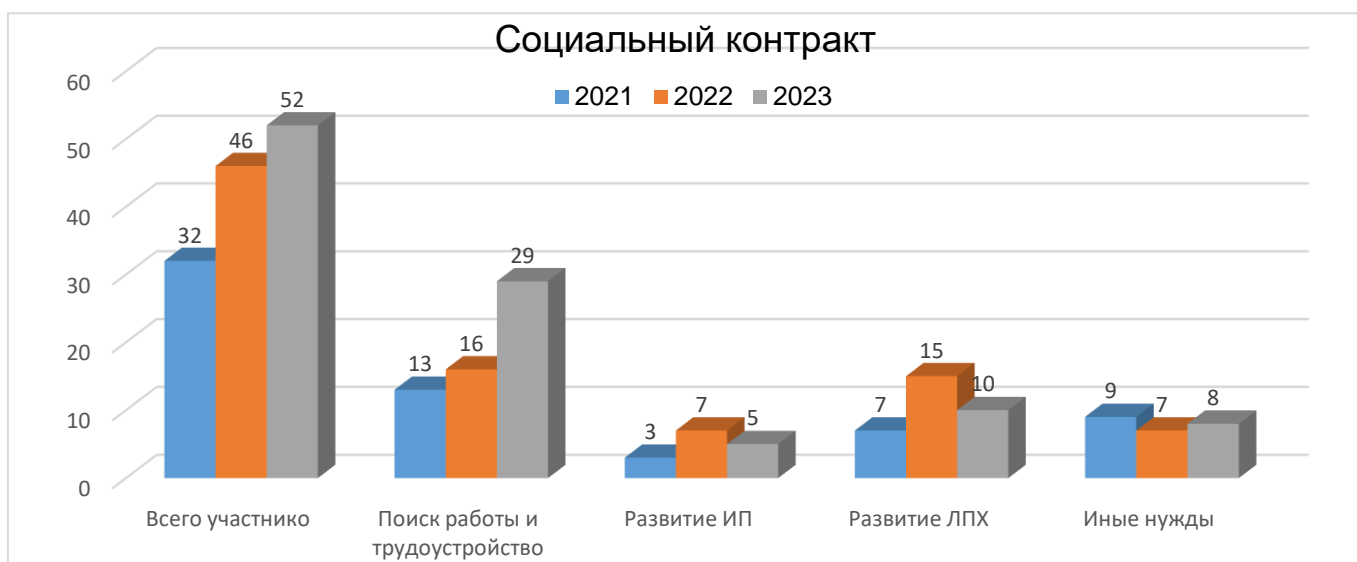
10 – на развитие личного подсобного хозяйства,

8 – на иные нужды, направленные на преодоление гражданином трудной жизненной ситуации.

Данной мерой соцподдержки охвачено 192 человека на сумму свыше 5 миллионов рублей.

Один социальный контракт на 500 тысяч рублей заключен на ремонт дома за счет средств краевого бюджета с семьей, родившей и воспитывающей 10 детей (Семья Фризен из Сереброполя).

Эффективность данной меры социальной поддержки с каждым годом увеличивается.



Думаю, что присутствующим будет интересна география проживания получателей соцконтракта, которая представлена в следующей таблице.

	2021	2022	2023
<b>Табунский сельсовет:</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>24</b>
<i>с. Табуны</i>	12	21	20
<i>с. Удальное</i>	1	4	
<i>с. Забавное</i>	-	2	1
<i>Самбор</i>			3
<b>Алтайский сельсовет:</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>9</b>
<i>с. Алтайское</i>	6	4	4
<i>с. Новокиевка</i>	1	1	2
<i>с. Александровка</i>	1	1	
<i>с. Камышенка</i>	1	1	3
<b>Серебропольский сельсовет</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>
<i>с. Сереброполь</i>	2	5	6

<i>с. Успенка</i>	1	1	
<i>с. Хорошее</i>	-	1	1
<i>Николаевка</i>			3
<b>Лебединский сельсовет</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
<i>с. Лебедино</i>	7	5	1
<i>с. Елизаветград</i>			2
<b>Большеромановский сельсовет</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
<i>с. Большеромановка</i>			6

На учете в отделе состоит 233 многодетных семьи, в которых воспитывается 916 детей.

Усилена работа подведомственных учреждений социального обслуживания по информированию многодетных семей о мерах по обеспечению безопасности детей, в том числе при пожарах. Во время рейдов и подомовых обходов вручены буклеты, памятки, иные материалы по предупреждению несчастных случаев с детьми.

За счет средств гранта Губернатора Алтайского края пожарные извещатели установлены в 82 многодетных семьях. За период 2018-2023гг. – у 206 многодетных семей. Постоянно анализируется ситуация по задолженности за потребление электроэнергии у многодетных семей и семей, находящихся в социально опасном положении.

### ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Одним из шагов на пути к созданию условий для охраны здоровья населения района является обеспечение доступности медицинских услуг. И несмотря на то, что система здравоохранения имеет краевую принадлежность, мы не можем не обсудить проблемы и достижения в данной сфере.

Мы продолжаем работать в рамках Соглашения с Минздравом Алтайского края в условиях сильнейшего дефицита кадров.

Среди задач, стоящих в числе приоритетных, является **кадровое обеспечение** учреждений здравоохранения района. 8 врачей обеспечивают население на 10,9%, 49 средних медработника – на 66,9%. Проблема в привлечении кадров назрела большая: своих средств у нас нет, чтобы завлечь специалистов, а программа «Земский доктор» не гарантирует молодым врачам, которые собираются приехать в наш район, стать участниками данной программы. Квартиры на переулке Южном для молодых специалистов-медиков стоят пустые. В 2023 году трое выпускников школ поступили в медицинский ВУЗ по целевому направлению.

На 2025 год запланировано строительство нового ФАПа в селе Хорошее. Также ждем ремонта взрослой поликлиники. Поданы документы в Минздрав Алтайского края о передаче в государственную собственность здания Большеромановского ФАПа.

### ОБРАЗОВАНИЕ

Сфера образования – единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом и осуществляемый в интересах человека, семьи, общества и государства. Поэтому не случайно 2023 год был объявлен Президентом РФ Владимиром Путиным Годом педагога и наставника.

Сеть общеобразовательных учреждений Табунского района не изменилась.

Учебный год	Учащихся всего	1-классников	Классов-комплектов	Средняя наполняемость классов	Успеваемость	Качество знаний
2020-2021	1225	152	89	13,5	96,2%	44,3%
2021-2022	1166	115	88	13,3	98,6%	45,4%
2022–2023	1170	123	88	13,2	98,3%	45,2%
2023-2024	1182	127	88	13,4		

Образование – это динамичная структура, которая подвержена постоянным изменениям, направленным на развитие с учетом запросов общества.

На начало 2023-2024 учебного года количество обучающихся составило 1182 учащихся, увеличение составило +12 по сравнению с предыдущим учебным годом. Имеется положительная динамика приема в 1 классы. В течение учебного года движение учащихся проходило как внутри района, так и за пределы района и края. По итогам года незначительно, но снизилась успеваемость и качество знаний.

Основные показатели вы видите на слайде.

В образовательных организациях в 2023 году обучались 95 детей, относящихся к категории детей с ограниченными возможностями здоровья, из них 22 ребёнка-инвалида. Основную долю в структуре детей данной категории занимают дети с задержкой психического развития - 48 детей, интеллектуальными нарушениями - 43 ребёнка и 4 ребёнка с нарушением опорно-двигательного аппарата. На надомном обучении находился - 48 ребёнок, в классах – 47 детей. По сравнению с прошлым учебным годом число детей ОВЗ увеличилось на 19 обучающихся.

Государственная итоговая аттестация проводилась для 100 выпускников 9-х классов и 38 выпускников 11-х классов. Все выпускники 11 класса получили аттестаты о среднем общем образовании, двое из них аттестат особого образца и медаль. Но, наблюдается тенденция к уменьшению количества выпускников, которые выбирают предметы для поступления в высшие учебные заведения. В этом году предметы по выбору сдавали 19 человек.

Аттестат особого образца получили четыре выпускника 9 класса.

### ИТОГИ и РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

9 класс	Выпускников	Аттестатов, свидетельств	С отличием	Поступили в ССУЗы	Пришли в 10 класс	Остались на повторный курс обучения	Учатся по форме самообразования /и те, кому 18 лет
2020-2021	94	89 94,6%	3	41 43,6%	35 37,2%	5 5,3%	
2021-2022	116	106 91,5%	3	40 34,5%	59 50,9%	10 8,6%	2 / 4 1,7% / 3,5%
2022-2023	100	92 92%	4	36	50	8	6 работают

11 класс	Выпускников	Аттестатов	Аттестатов с отличием и медаль	Поступили в ВУЗы	Поступили в ССУЗы	Не определились (работа, армия)
2020-2021	47	44 93,6%	4 ТСОШ	13 30,6%	21 46,9%	10 22,5%
2021-2022	39	38 97,4%	1 ТСОШ	13 33,3%	21 53,8%	5 12,8%
2022-2023	38	38 100%	2 ТСОШ	15 39,4%	13 34,2%	10 26,3%

#### Проблемы:

- Низкое качество сдачи ОГЭ. Это было одним из оснований, что МБОУ «Табунская СОШ» и МБОУ «Серебродольская СОШ» попали в число школ с низкими образовательными результатами, которые на протяжении двух последних лет имеют низкий процент сдачи основного государственного экзамена по предмету «математика».

- На повторное обучение в 9 классе с учётом пересдачи в осенний дополнительный период осталось 8 учащихся района, причём 4 из них являются выпускниками 2022 года.

- Наблюдается снижение среднего балла по ЕГЭ (русский язык, математика (профиль), литература, обществознание) по сравнению с краевым средним показателем.

ПОДВОЗ

МБОУ «Табунская СОШ» и «Серебropольская СОШ» осуществляют подвоз 207 детей из 11 сел 9 автобусами по 11 маршрутам в Табунскую, Серебropольскую, Новокиевскую школы, в том числе и для проживающих в радиусе доступности общеобразовательного учреждения свыше одного километра. Один автобус в Серебropольской школе не задействован в связи с отсутствием водителя.

#### КАДРЫ

	Всего педагогов и руководителей	Учителей	Высшее образование	Среднее профессиональное	Высшая и первая категория
2020- 2021	129	119	80,6%		
2021- 2022	128	116	80,4%	19,5%	
2022- 2023	121	111	85%	20,7%	97 (80,2%)

	Средний возраст	Молодых до 35 лет	Пенсионеры
2020- 2021	44,5	16,2%	
2021- 2022	44	17,2%	
2022- 2023	44	17,2%	12,5%

К великому сожалению, в последнее время система общего образования в районе испытывает кадровый голод. На сегодняшний день потребность в педагогических кадрах составляет 14 педагогов в 6 школах (Серебropольская, Лебединская, Табунская, Самборская, Граничная, Новокиевская). Особенно нуждается система образования в учителях математики, русского языка и литературы, начальных классов, физики, географии.

Многие педагоги работают более чем на одну ставку. Очевидна проблема скрытых вакансий, так как в общеобразовательных учреждениях учителя работают с перегрузкой за счет внутреннего и внешнего совмещения (средняя нагрузка педагогов составляет 1,36 ставки, средняя недельная педагогическая нагрузка – 24,5 часа).

На протяжении многих лет в целях решения проблемы дефицита кадров в районе действует финансовая система поддержки молодых специалистов: за счет средств муниципального бюджета выплачиваются единовременные денежные выплаты молодым педагогам, впервые приступившим к работе в образовательные учреждения района (50 000 рублей); выплачивают



ежемесячную поощрительную надбавку к должностному окладу 30%, 20%, 10% в первые три года работы. Предоставляются меры социальной защиты в виде компенсации расходов на оплату коммунальных услуг.

Молодой педагог Хорошенской начальной школы, Бауэр Вероника Константиновна вошла в число получателей единовременной выплаты на получение краевой единовременной выплаты в размере 200 тыс. рублей.

В 2023 году среди выпускников и студентов, желающих заключить договор о целевом обучении в педагогические учебные заведения нет.

Социальной поддержкой в размере 10 тыс. рублей после 1 курса обучения за хорошую и отличную учебу воспользовались две студентки Алтайского государственного педагогического университета, ранее заключившие целевые договора.

В Год педагога и наставника для популяризации профессии педагога проведен цикл неформальных встреч с ветеранами педагогического труда, педагогическими династиями и работающими педагогами школ. Созданы видеоролики проведены разноплановые мероприятия, встречи со студентами педагогического колледжа и ВУЗов.

Наши педагоги участвовали в мероприятиях федерального, краевого, окружного уровней.

- в региональном этапе XV Всероссийского конкурса в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью «За нравственный подвиг учителя» победителем стала педагог-психолог из Алтайской школы Пешкова А.А.

- она же победила в региональном конкурсе «Педагог-психолог – 2023».

В ноябре прошёл муниципальный этап конкурса профессионального мастерства «Учитель года – 2023», «Воспитатель года- 2023», который является самым масштабным проектом среди всех конкурсов профессионального мастерства. Победителем стала Олейникова Ирина Александровна, учитель физики МБОУ «Алтайская СОШ», которая в конце марта представляла наш район на региональном этапе конкурса и Миллер Наталья Александровна, воспитатель МБДОУ «Табунский детский сад «Огонёк», которая представит наш район на региональном этапе в апреле 2024г.

По итогам 2023 года показатель средней заработной платы:

учителей выполнен на 107,3%;

воспитателей – на 100,4%;

в допобразовании (ЦДО) – на 96,3%.

Воспитательная работа реализуется через организацию, проведение и сопровождение районных мероприятий, взаимодействие со школами района в рамках деятельности «Движение первых». Три школы вступили в ряды Общероссийской общественно государственной детско-юношеской организации «РДДМ» (зарегистрировано 88 школьников) и ведут работу по направлениям: волонтерство и добровольчество, патриотизм и историческая память, спорт, медиа и коммуникации, туризм и путешествия и др.

С 1 сентября 2023 года в общеобразовательных учреждениях реализуется профориентационный минимум - единая модель профориентационной деятельности для обучающихся 6-11 классов, включая детей с ОВЗ и инвалидностью.

В рамках реализации национального проекта «Образование», для улучшения условий обучения:

- в Алтайскую школу в рамках федерального проекта «Цифровая образовательная среда» поступило оборудование (телевизоры, видеокамеры, ноутбуки и др);

- осуществлено подключение предметных кабинетов 6 школ к точкам доступа wi-fi;

- в 3 школы установлено оборудование по антитеррористической защищённости.

Продолжается работа по внедрению информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум», с помощью которой можно проводить как онлайн-уроки в режиме видеоконференцсвязи, так и массовые видеотрансляции открытых уроков, школьных мероприятий.

#### ДОШКОЛЬНОЕ

Дошкольное образование было и остаётся одним из самых важных звеньев общего образования. Сеть дошкольных учреждений остаётся прежней. С 2014г. количество детских садов не сокращалось.

Однако происходит уменьшение контингента детей из-за низкой рождаемости и выезда семей с детьми за пределы района. За последние пять лет численность детей сократилась на 162 человека.

	Всего дошкольников	Посещают ДОУ	Проживают в селах, где нет ДОУ	Посещают группы кратковременного пребывания в ОО
2020-2021	894	<b>448</b> 50,1%		22
2021-2022	894	<b>409</b> 45,7%		17
2022-2023	756	<b>401</b> 53%	119 15,7%	24
2023-2024	662	<b>331</b> 50%	111 16,7%	25

Охват дошкольным образованием детей от одного года до шести лет за последние пять лет уменьшился с 62% в 2019 году до 50% в 2023 году.

Указ Президента Российской Федерации в части обеспечения доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет реализован на 100%.

Данные мониторинга охвата детей 2-7 лет дошкольным образованием показывают, что около 30% детей не посещают ДОУ. Причины, по которым

это происходит, разнообразны: удалённость детского сада от места проживания, несостоятельность родителей по оплате ДОУ, социальное неблагополучие семьи, религиозные убеждения родителей, недопонимание у родителей роли ДОУ в подготовке детей к школе, состояние здоровья ребёнка, а также отсутствие детского сада в селе...

Произведенный ремонт системы отопления и замены оконных блоков во 2 корпусе МБДОУ «Табунский детский сад «Огонек» решил проблему, из-за которой родители не хотели водить ребенка в сад. Теперь в детском саду тепло, но, проблема с наполняемостью осталась.

### КУЛЬТУРА

Немаловажную роль играет деятельность учреждений культуры, которая направлена на достижение максимальной доступности культурных благ для всех жителей района.

Ведь Культура объединяет и сплачивает людей, задаёт вектор развития, формирует базовые ценности, обеспечивает целостность нашего общества. Любовь к своей земле, знание её истории, культуры, народных традиций лежит в основе наших успехов и достижений.

На территории района расположено 26 учреждений сферы культуры из них: дополнительного образования -1, краеведческий музей-1, библиотечных – 11, клубных учреждений – 13. Из них 24 учреждения функционируют, два учреждения КДУ не работают по причине отсутствия специалистов.

Работа учреждений культуры по данным направлениям велась в соответствии с Планом работы на 2023 год, в рамках Года педагога и наставника в РФ, а также продолжение работы по сохранению культурного наследия народов России.

### **КАДРЫ в учреждениях культуры Табунского района**

	Всего работников	По совместительству	Работают в сокращенном режиме	Профильное образование	Вакансии	Курсы повышения квалификации
2021	52	3 5,8%	15 28,9%	20 38,4%		7
2022	51	3 5,9%	18 35,3%	18 35,3%	2	5
2023	52	4 7,7%	17 32,7%	19 36,5%	3	9

В 2023 году на основании договора о целевом обучении в институте культуры на заочном отделении завершили обучение 2 специалиста.

Положительным моментом можно отметить своевременное прохождение курсов повышения квалификации работниками культуры.

С целью поощрения работников культуры используются различные методы морального и материального поощрения. В 2023 году отмечены наградами за высокие достижения в труде 16 работников культуры.

<b>Название награды</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Благодарственное письмо АКЗС	1		1
Грамота Министерства культуры Алтайского края		1	
Почетная грамота Администрации Табунского района	4	4	4
Благодарность отдела	4	5	5
Почетная грамота отдела	6	4	6
<b>ИТОГО</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>16</b>

В учреждениях культуры введена отраслевая система оплаты труда. Показатель по заработной плате выполнен более 95% по плану.

<b>Название учреждения</b>	<b>План 2022, руб.</b>	<b>План 2023, руб.</b>	<b>Факт 2022, % выполнения</b>	<b>Факт 2022, % выполнения</b>
МБУДО «ДМШ»	30 300,00	38 300,00	29 206,9 96,4%	34 877,00 91,1%
МБУК «МфКЦ»	27 290,00	31 636,90	26 735,6 98%	31 736,90 100,3%

Специалисты учреждений культуры получают ежемесячные стимулирующие выплаты за внестационарное обслуживание, за расширение зоны обслуживания, участие в краевых, зональных, районных мероприятиях и мн. др.

В 2023 году стимулирующие выплаты специалистам учреждений культуры выплачивались ежемесячно. Общий фонд стимулирующих выплат увеличился по сравнению с 2022 годом на 32%

	<b>Фонд стимулирующих выплат, руб.</b>
2021	1 264 250,9
2022	2 307 851,39
2023	3 041 300,0

В 2022 году все учреждения МБУК «МфКЦ» прошли независимую оценку качества услуг. В краевом рейтинге наш Многофункциональный центр занял 34 место из 49. Уровень удовлетворенности потребителей услугами учреждений культуры составил 96%.

В течение 2023 года устранены недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг.

В 2023 году прошла независимая оценка в МБУ ДО «ДМШ», уровень удовлетворенности потребителей услугами учреждений культуры составил 96,4 %. В общем рейтинге 55 место из 100 мест по Алтайскому краю.

В учреждениях культуры района ведут свою работу клубные формирования: любительские объединения, формирования самодеятельного народного творчества, спортивные секции и др.

Год	Количество формирований	Количество участников, чел.	Количество формирований для детей, в них чел.	Количество формирований для молодежи, в них чел.
2021 год	119	1186	55 593	47 433
2022 год	120	1169	58 565	39 415
2023 год	120	1169	55 507	40 428

Охват населения Табунского района клубными формированиями в 2023 году составил 13,3%.

Творческие коллективы МБУК неизменные участники всех значимых мероприятий в районе, а также представляют культурный имидж на различных районных, краевых, Всероссийских и международных мероприятиях.

	Участие в фестивалях и конкурсах разного уровня	Районные мероприятия	Выездные
2021	23 более 500 участников	5	
2022	10 более 150 участников	7	31
2023	21 более 900 участников	17	35

Возможность участия в гастрольной деятельности для коллективов МБУК «МфКЦ» – прекрасный стимул для поступательного развития самодеятельного народного творчества, осуществления репертуарной политики, возможности обобщения опыта работы, передачи знаний и навыков, повышения квалификации руководителей.

Год	Количество культурно-	Количество культурно-массовых	Количество участников культурно-	Количество участников культурно-массовых

	массовых мероприятий	мероприятий на платной основе	массовых мероприятий	мероприятий на платной основе.
2021	1 406	276	26 111	6 587
2022	1 235	276	66 126	11 321
2023	1 494	301	72 724	15 162

Специалисты Табунского РДК совместно со своими активистами и воспитанниками музыкальной школы с периодичностью два-три раза в квартал посещает сёла, где отсутствует учреждение культуры, с концертными, игровыми и праздничными программами.

В 2024 году по итогам 2023 года, как лучшее учреждение культуры, в рамках конкурса на предоставление господдержки лучшим сельским учреждениям культуры и их работникам в рамках национального проекта «Культура» Серебродольский СДК получит денежную премию в размере 101 тыс. рублей из федерального бюджета.

Табунский РДК в этом году получит федеральную поддержку в рамках федерального проекта «Культура малой родины», благодаря которой сможет заменить все кресла в зрительном зале.

Приоритетным направлением деятельности для учреждений культуры все больше становится реализация социокультурных проектов. Участие в проекте для сотрудников учреждений социально- культурной сферы должно быть значимым, помогающим развить и реализовать свой организаторский и творческий потенциал.

#### Проектная деятельность МБУК «МфКЦ»

Год реализации проектов	Количество проектов	Сумма выделенных средств, тыс. руб.
2021	4	110,20
2022	7	296,80
2023	9	290,0

На начало 2024 г. было отправлено 5 заявок на участие в грантах Губернатора Алтайского края.

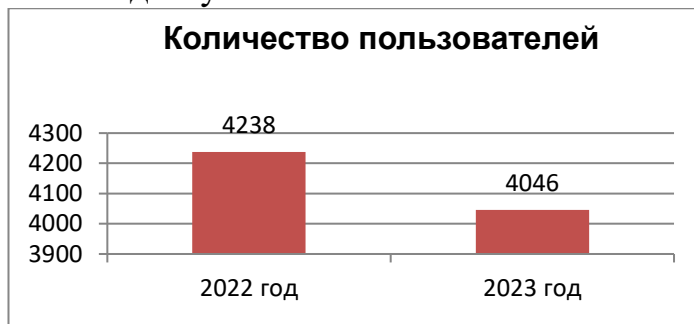
Финансирования из средств районного бюджета недостаточно для того, чтобы выполнять в полном объеме функции учреждений культуры, поэтому вторым источником финансирования являются средства, получаемые от уставной деятельности самими учреждениями культуры.

Все внебюджетные средства, заработанные в результате осуществления платной деятельности, спонсорские средства и средства грантов были направлены на развитие и укрепление материально-технической базы учреждений культуры и на материальные затраты, связанные с проведением культурно-массовых мероприятий.

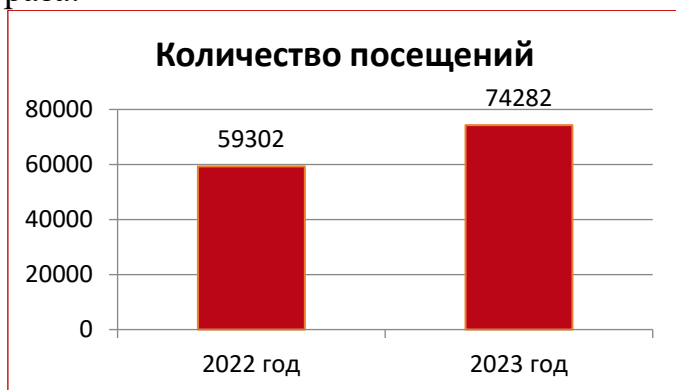
МфКЦ	ВСЕ внебюджетные средства, тыс. руб.	Заработанные, тыс. руб.	Спонсорские, тыс. руб.	Средства грантов, тыс. руб.
------	--------------------------------------	-------------------------	------------------------	-----------------------------

2021	<b>704,48</b>	377,94	216,34	110,2
2022	<b>1 025,31</b>	610,51	118,0	296,8
2023	<b>909,49</b>	546,09	73,4	290,0

Количество пользователей библиотечных услуг в 2023 году по сравнению с прошлым годом уменьшилось на 192 человека.



Количество физических посещений библиотек в 2023 году увеличилось в 1,3 раза.



Выдача документов в 1,1 раза по сравнению с прошлым годом.



Библиотечный фонд на 01.01.2024 насчитывает 88115 экземпляра – это книги, периодические издания, аудио и видео материалы, электронные ресурсы. По сравнению с прошлым годом фонд увеличился на 1116 экземпляров.

В 2023 году за счет краевой субсидии на поддержку отрасли культуры библиотеки Табунского района получили 30 экз. книг.

За счёт средств федерального и краевого бюджетов фонд библиотеки пополнился 200 экземплярами книг.

В 2024 году получим субсидию для комплектования книжных фондов библиотек (за счёт средств федерального и краевого бюджетов) и библиотеки района еще пополнятся книжными изданиями.

Стало доброй традицией обслуживать читателей-инвалидов на дому. К книгоношеству привлекались и волонтеры. Общее количество читателей инвалидов – 67 человек (из них 16 – дети до 14 лет).

Книговыдача составила 1787, инвалидам-взрослым - 1487, детям – 300.

Проведено 25 массовых мероприятий для инвалидов.

Некоторые библиотеки района освоили работу в социальных сетях и научились предоставлять библиотечные услуги в онлайн режиме. Это способствовало поднятию уровня и престижа библиотеки среди населения.

## МУЗЕЙ

На 01.01.2024 года в фондах музея находится 5084 (2022 г.-4942 предмета) предметов основного фонда и 1995 научно-вспомогательного.

За отчетный период в музей поступили 142 предмета. Предметы приняты на постоянное хранение в основной фонд, зарегистрированы в Госкаталоге без нарушений, включены в муниципальную собственность. За отчетный период годовой план внесения предметов в Госкаталог составил 342%, количество внесенных предметов к общему плану выполнен на 82%. Всего за год внесено 2050 предметов (2022 год-1839).

На основании результатов экспертизы Западно-Сибирской инспекции пробирного надзора проведенной ранее, в музее состоят на учете 40 предметов содержащих драгоценные металлы. Новые предметы, содержащие драгоценные металлы и камни в 2023 году в музей не поступали. Музей зарегистрирован и состоит на специальном учете в ГИС ДМДК.

Значительно увеличилось количество посетителей музея по сравнению с 2022 годом. План в 2023 году выполнялся за счет, индивидуальных посещений (22%) и проведенных мероприятий (53%). В 2023 году посещение музея по национальному проекту «Культура» составило 11200 человек, 2022 г. – 8000 (выполнение плана 75%), из них 2700 (2022 г. – 1300) индивидуального посещения. 1000 человек посетил музейные выставки, вне музея проводимых в школах района, детской и межпоселенческой библиотеке и в Кулундинском районном краеведческом музее.

В Табунском музее и вне его организовано 35 выставок (2022 г. - 17). Проведена 181 (2022 г.- 220) экскурсия, прочитано 14 (2022 г. – 12) лекции. Уменьшилось число проведенных экскурсий. Причина тому увеличение числа массовых и культурно-образовательных мероприятий, где экскурсии не проводились, а также незначительно сократившее количество организованных групп, посещающих музей. Увеличилось практически в два раза число выставок, из которых 8 прошло вне музея, 3 выставки организованы из других фондов и 24 из фондов музея. Значительно увеличилось количество мероприятий, проводимых музеем: 2023 г. –134 мероприятия (массовые -36;



культурно-образовательных – 98), которые посетили – 6000 человек (2022 г. – 101 мероприятие - 3600 человек). Число мероприятий и количество их участников значительно выросли по сравнению с 2022 годом.

Трое учащихся школ района, музейные активисты стали участниками и победителями, и призерами краевого конкурса «Алтай. История. Память». Две работы отмечены дипломами 1-й степени, одна работа дипломом 2-й степени. Руководитель музея Н.В. Чайка был включён в состав жюри данного конкурса.

При музее работают волонтеры, учащиеся Табунской школы, «серебряные» волонтеры, помогающие проводить мероприятия, выполнять задания по сбору материалов в музей. При музее работают два объединения: краевой поисковый отряд «Алтай», клуб «Родные истоки». Более 30 учащихся и молодежь посещают образовательные площадки музея. Табунский музей сохраняет добрые традиции по патриотическому, гражданскому воспитанию. Деятельность двух объединений на базе музея позволяет накапливать богатый опыт исследовательской и поисковой работы. Молодые помощники музея пишут проекты и удачно их защищают, являются участниками полевых выездов и экспедиций.

Клуб «серебряных» волонтеров принял участие во Всероссийском конкурсе социальных проектов «Молоды душой» и стал победителем, получив финансовую поддержку в сумме 130 500 рублей на реализацию проекта «Время требует». Проект направлен на повышение интереса подростков к истории малой Родины. Проект будет реализован в 2024 году.

В декабре 2022 года в музее открыта стационарная экспозиция «Стена Памяти», посвященная погибшим землякам в ходе СВО на Украине. В течение 2023 года «Стена Памяти» была дополнена новыми памятными плитами.

### ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА

Сегодня в ДМШ обучается 68 человек. Охват составляет 6 %, от общего количества детей, занимающихся в образовательных учреждениях. В школе функционирует 3 отделения: баян (15 чел.), фортепиано (31 чел.), эстрадное пение (22 чел.). Остается острая потребность в открытии класса хореографии и дополнительного класса игры на гитаре.

Воспитанники ДМШ принимают активное участие во всех районных конкурсах и фестивалях, творческих мероприятиях, подготовленные работниками КДУ и библиотек.

### ФИЗКУЛЬТУРА и СПОРТ

Основной целью работы в области физической культуры и спорта является привлечение жителей нашего района к занятиям физкультурой и спортом и приобщение к здоровому образу жизни. Главной задачей органов местного самоуправления района в этом направлении деятельности является развитие физической культуры и спорта, массового спорта в районе, популяризацию физической культуры и спорта как главных форм проведения

досуга, привлечение населения к участию в массовых мероприятиях, развитие детского и подросткового спорта.

Залогом положительного решения поставленных задач по созданию условий для систематических занятий физической культурой и спортом населения района являются кадры.

Отдел по культуре, спорту и делам молодежи, Табунская спортивная школа имени Комлика Юрия Васильевича, дошкольные и общеобразовательные учреждения, сельсоветы муниципалитета составляют единую систему физкультурно-спортивного движения Табунского района. В каждом сельском совете работу по данному направлению осуществляют методисты по спорту, которые организуют физкультурно-оздоровительную, спортивную работу по месту жительства. В Табунской спортивной - 7 тренеров из них 3 - штатные работники. В образовательных учреждениях 7 учителей физической культуры и 1 инструктор.

В ЗАО «Табунский элеватор» оборудован и работает с 2012 г. тренажерный зал, на тренажерах, приобретенных этим предприятием, занимаются работники данного предприятия и жители села Табуны всех возрастов.

Работа по развитию физкультуры и спорта и пропаганде здорового образа жизни в районе осуществляется согласно муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Табунском районе».

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счёт средств районного бюджета, а также привлекаемых средств краевого бюджета и внебюджетных источников в установленном порядке.

Источники финансирования	2021	2022	2023
<b>ВСЕГО</b>	<b>5420,0</b>	<b>6435,12134</b>	<b>8118,46</b>
краевой бюджет	82,2	81,4	159,8
местный бюджет	5183,8	6113,72134	7408,66
внебюджетные источники	154,0	240,0	550,0

Более 50 лет ведет свою работу Табунская спортивная школа имени Комлика Юрия Васильевича, которая в прошлом году вновь вернулась в систему дополнительного образования.

Количество обучающихся в спортивной школе составляет 165 человек. Занимаются в 7 спортивных отделениях: баскетбол, городошный спорт, дзюдо, настольный теннис, рукопашный бой, самбо, футбол.

Средняя заработная плата всех тренеров-преподавателей спортшколы (основные сотрудники+ внешние и внутренние совместители) ежегодно увеличивается:

-32715,00 руб.-2021 год

-35500,00 руб.-2022 год.

-38577,00 руб.-2023 год.

По итогам 2023 года работа двух тренеров-преподавателей - Буханцева Андрея Дмитриевича, и Григорьева Александра Владимировича, была отмечена Благодарственным письмом Министра спорта Алтайского края.

Один из воспитанников-Евгений Линд, кандидат в мастера спорта России по городкам, вошел в сборную России по городошному спорту, что позволяет ему теперь принимать участие и в международных турнирах.

В течение 2023 года воспитанники спортивной школы приняли участие в 28 соревнованиях и турнирах разного уровня и ранга, где показали неплохие результаты.

По итогам участия спортивной школы в 43-ей Спартакиаде спортивных школ Алтайского края мы заняли 13 место из 23. Для сравнения в 2022 году - 17 место, 2021 -23 место. Повышение рейтинга учреждения в очередной раз доказывает, что работа тренеров-преподавателей и их воспитанников улучшились. Результат можно было еще улучшить, но, причина в том, что большая часть тренеров является внешними совместителями и работают в учреждениях образования, а это мешает их выездам с воспитанниками на различные соревнования.

Тему развития массового спорта продолжает сдача нормативов комплекса ГТО. Отмечается положительная динамика по сравнению с прошлыми годами. В 2022 году 5 человек прошли курсы на получение судейской категории судья ВФСК ГТО.

По итогам года отмечается положительная динамика.

	2020	2021	2022	2023
<b>Регистрация на сайте ГТО</b>	<b>706</b>			
<b>Сдали всего, человек</b>	5	82	122	125
<b>Золото</b>	2	30	73	58
<b>Серебро</b>	3	39	33	36
<b>Бронза</b>	0	13	16	31
<b>РЕЙТИНГ</b>	<b>58 место</b>	<b>35 место</b>	<b>30 место</b>	<b>16 место</b>

В 2023 году 4 человек прошли курсы на получение судейской категории судья ВФСК ГТО.

Для повышения двигательной активности населения, популяризации физической культуры и спорта, как главных форм проведения досуга, а также с целью выявления сильнейших спортсменов и команд в районе проведено более 200 спортивных мероприятий как в поселениях, так и районного уровня.

Проводятся турниры Памяти ветеранов спорта (*по настольному теннису памяти Комлика Ю.В. и отдельно памяти Ятлова А.Ю., шахматный турнир памяти Бояршинова Ю.Б., лыжные гонки памяти Диканя С.Н. и др.*), соревнования, приуроченные к Дням рождения отдельных видов спорта. Второй год подряд в районе проведена Межрайонная Спартакиада для пожилых людей. Активизировалось участие спортсменов района в межрайонных, краевых, всероссийских соревнованиях. Спортивные победы способствуют созданию положительного имиджа района в крае в таких видах как: городошный спорт, самбо, дзюдо.

В рейтинге краевой летней Олимпиады наш район в 2023 году занял 10 место из 42 муниципалитетов, когда в 2022 году из 41 муниципалитета, занял 17 место.

Принимаемые в районе меры по укреплению материально-спортивной базы и совершенствованию спортивно-оздоровительной работы, повышение качества работы СШ, позволили в значительной степени улучшить физкультурно-спортивную работу в школах и по месту жительства среди детей, подростков, молодежи и взрослого населения. В последние годы наблюдается рост по основным показателям.

Сравнительные индикаторы	2021	2022	2023
Доля населения, занимающегося ФК и С (3-79 лет)	54,4	54,8	58,2
Доля населения, занимающегося ФК и С (3-29 лет)	93	90,6	94,5
Доля населения, занимающегося ФК и С (30-54 лет)	40	51,9	50,8
Доля населения, занимающегося ФК и С (55-79 лет)	15	19,3	20,6
Доля трудоспособного населения, занимающегося ФК и С	25,3	25,2	65,4
Доля сельского населения, занимающегося ФК и С	54,4	54,8	57,8
Доля лиц с ограниченными возможностями, занимающихся ФК и С	23,3	23,3	31,6
Уровень обеспеченности объектами спорта=ЕПСф/ЕПС норм	49,2	49,2	80,9
Эффективность использования объектов спорта	80,0	80,0	80,3

Для занятий физкультурой и спортом в районе имеются спортивные сооружения:

12 залов - 65,8 % от нормативной обеспеченности;

10 плоскостных спортивных сооружений – 27% от нормативной обеспеченности.

Спортивные объекты, имеющиеся на территории района, доступны для жителей села и работают согласно графикам.

•Но, наряду с положительной динамикой, существует ряд проблем, которые мешают в полную меру реализовать все мероприятия:

-нехватка специалистов в области физической культуры и спорта, в частности тренеров-преподавателей в МБУДО «ТСШ им. Комлика Ю.В.»;

-необходим капитальный ремонт спортивных объектов. В районе функционирует бассейн, который ни разу капитально не ремонтировался;

- инновационное спортивное оборудование стоит очень дорого, поэтому многие спортивные комплексы и площадки сегодня по-прежнему располагают старым оборудованием, а некоторые его элементы и вовсе вышли из строя, что чревато травмами.

Поскольку экономические проблемы сложно решить за короткий период времени, то они накапливаются, наслаиваются друг на друга. А недостаток

инвентаря снижает конкурентоспособность наших спортсменов на краевой, Всероссийской арене.

## МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

Молодежь является социально-демографической группой, с которой связано будущее как государства, так и нашего района.

В настоящее время в Табунском районе проживает 1479 молодых граждан в возрасте от 14 до 35 лет (в т.ч. от 14-18 лет: 460 чел.), которые составляют 20,9 % от населения нашего района, т.е. каждый пятый житель района.

Молодежная политика – это своеобразная, сложная динамическая система, в которой функционирование каждого компонента системы должно подчиняться главной цели – созданию условий для свободного развития личности, раскрытию индивидуальных склонностей и способностей молодых членов нашего общества, а также подготовке молодого поколения к выполнению общественно значимых социальных ролей.

**На слайде** направления молодежной политики, реализуемые в районе:

- патриотическое воспитание молодежи;
- содействие профориентации и карьерным устремлениям молодежи, вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность
- развитие молодежного самоуправления;
- вовлечение молодежи в здоровый образ жизни и занятия спортом (в том числе профилактика наркомании, алкоголизма и табакокурения среди молодёжи);
- вовлечение молодёжи в социальную практику и добровольчество, развитие волонтерского движения (в том числе организация отдыха и досуга для молодёжи);
- формирование у молодежи традиционных семейных ценностей;
- работа с молодежью, находящейся в социально-опасном положении.

В 2023 году на территории района реализовывался краевой проект «Будь занят ЗОЖ!», который в первую очередь был направлен на занятость и пропаганду здорового образа жизни для трудных подростков, состоящих на различных учетах. Всего в данном проекте приняло участие более 1500 детей и молодежи, было реализовано более 150 мероприятий.

Одной из эффективных форм работы с молодежью является реализация молодежных инициатив с помощью грантовой поддержки. Из 4 заявок поддержку получили два проекта на сумму 131 тыс. рублей (Районный Форум для трудных подростков «Вперед к мечте» и Районная этновечеринка «Самоварфест» среди молодежи).

В районе ведется системная работа по созданию и развитию добровольческого (волонтерского) движения. Среди молодежи в возрасте от 14 до 35 лет повышается общественный статус волонтера, что, в свою очередь, сказывается не только на увеличении количества волонтеров в районе, но и на количестве и качестве проводимых мероприятий и добрых дел.

В течение 2023 года на территории района действовали различные волонтерские объединения:

№	Название	Кол-во чел.
1	4 волонтерских отряда	66
2	ПО «Алтай»	25
3	ВПК «Юный пограничник»	20
4	ВО «Созидание» при ЦДО	25
5	Районный Совет молодежи	11
6	5 сельских Советов молодежи	37
	ИТОГО	189

Ежегодно благодаря им проводится более 35 акций и квестов с привлечением жителей района.

Несмотря на положительную динамику, в развитии сферы молодежной политики имеются проблемы.

Требует дальнейшего совершенствования работа с молодёжью на территории сельских поселений муниципального района (не выстроена работа с молодежью у некоторых глав сельских поселений района). Для работы с молодёжью в бюджетах сельских поселений почти не выделяются денежные средства.

Работа с молодежью в населенных пунктах района в основном проводится на базе учреждений культуры и образования, но эти учреждения не имеют достаточной материально-технической базы.

Крайне недостаточное финансирование на развитие отрасли из бюджета района.

#### **Задачи на 2024 год:**

1. Вовлечение подростков и молодежи в участие в районных, краевых и Всероссийских акциях и конкурсах.
2. Участие в конкурсе заявок на грант Губернатора Алтайского края в сфере молодежной политике;
3. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи;
4. Поддержка талантливой и одаренной молодежи;
5. Развитие добровольчества;
6. Улучшение качества и количества мероприятий, проводимых для молодежи;
7. Формирование в молодежной среде установки на здоровый образ жизни, воспитание стремления к созданию семьи, воспитанию нового поколения в духе гуманизма, любви к Родине и ее культурным традициям и др.