

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАБУНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2025

№

551

с. Табуны

Об утверждении положения об оплате труда работников единой дежурно-диспетчерской службы муниципального округа Табунский район Алтайского края

С целью обеспечения социальных гарантий работников администрации муниципального округа Табунский район Алтайского края и ее структурных подразделений, на основании Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников единой дежурно-диспетчерской службы муниципального округа Табунский район Алтайского края (далее – Положение).

2. Постановление администрации Табунского района от 05.12.2024 № 428 «Об утверждении Положения об оплате труда работников единой дежурной диспетчерской службы Табунского района Алтайского края» следует считать утратившим силу с 01.01.2026.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2026.

4. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке и разместить на официальном сайте admtabrn.gosuslugi.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации района Э.Н. Муртазину.

Глава района

П.В. Литке

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЕДИНОЙ ДЕЖУРНО-ДИСПЕТЧЕРСКОЙ СЛУЖБЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ТАБУНСКИЙ РАЙОН АЛТАЙСКОГО КРАЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Трудового кодекса РФ.

1.2. Положение определяет порядок и размер оплаты труда старшего оперативного дежурного и оперативных дежурных единой дежурно-диспетчерской службы муниципального округа Табунский район Алтайского края (далее - ЕДДС), устанавливает дополнительные выплаты стимулирующего характера.

1.3. Оплата труда старшего оперативного дежурного ЕДДС и оперативных дежурных ЕДДС осуществляется на основе окладной системы оплаты труда с применением повременно-премиальной формы оплаты труда за отработанное время.

1.4. Оперативным дежурным ЕДДС вводится суммированный учет рабочего времени, так как по условиям работы не может быть соблюдена нормальная ежедневная, еженедельная и ежемесячная продолжительность рабочего времени. Учетный период составляет один месяц.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже размера минимальной оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работников ЕДДС при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством, ниже размера минимальной оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам ЕДДС производится доплата до размера минимальной оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной заработной платы за соответствующий период времени.

2. Оплата труда старшего оперативного дежурного ЕДДС

2.1. Заработная плата старшего оперативного дежурного ЕДДС включает в себя должностной оклад, стимулирующие надбавки, надбавки компенсационного характера.

Должностной оклад старшего оперативного дежурного ЕДДС устанавливается в размере минимальной оплаты труда.

2.2. Старшему оперативному дежурному ЕДДС устанавливаются следующие виды надбавок:

2.2.1. Компенсационная надбавка к окладу за работу в ночное время (в случае привлечения к дежурству);

2.2.2. Компенсационная надбавка к часовой тарифной ставке за работу в нерабочие праздничные дни (в случае привлечения к дежурству);

2.2.3. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

2.2.4. Надбавка за специальный режим работы в соответствии с занимаемой должностью в размере 15% от оклада.

2.3. Размер оклада старшего оперативного дежурного ЕДДС устанавливается в штатном расписании, утверждаемом распоряжением администрации муниципального округа Табунский район Алтайского края.

2.4. Условия применения, размеры надбавок, устанавливаемых старшему оперативному дежурному ЕДДС (за исключением надбавки за специальный режим работы в соответствии с занимаемой должностью), регламентируются пунктами 3.3 - 3.7, разделами 4 - 5 настоящего Положения.

3. Оплата труда оперативных дежурных ЕДДС

3.1. Заработная плата оперативных дежурных ЕДДС включает в себя оплату за фактически отработанное время, исходя из часовой ставки, которая рассчитывается из оклада оперативного дежурного ЕДДС в размере минимальной оплаты труда, стимулирующие надбавки, надбавки компенсационного характера:

3.1.1. Компенсационная надбавка за работу в ночное время к окладной части заработной платы, начисленной за отработанное в учетном периоде время;

3.1.2. Компенсационная надбавка к часовому окладу за работу в нерабочие праздничные дни;

3.1.3. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Размер оклада оперативных дежурных ЕДДС устанавливается в штатном расписании, утверждаемым распоряжением администрации муниципального округа.

3.3. Доплата за работу в ночное время производится оперативным дежурным ЕДДС в размере 35% часового оклада за работу в ночное время в

течение учетного периода. Ночным считается время с 22.00 часов до 06.00 часов.

3.4. Оплата работы в нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры выплат оперативным дежурным ЕДДС за работу в нерабочие праздничные дни устанавливаются в зависимости от отработанного времени в учетном периоде.

3.5. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в размере 25% и начисляется на всю заработную плату, включая окладную часть заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.6. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочными считаются часы, переработанные сверх установленной для данного учетного периода нормы рабочего времени.

Оплата труда за часы, отработанные сверхурочно, производится следующим образом: в соответствии с табелем учета рабочего времени производится начисление заработной платы за фактически отработанное время (включая часы, отработанные сверхурочно), далее с учетом требований статьи 152 ТК РФ, а именно: сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, а также с учетом того, что работникам введен суммированный учет рабочего времени, производится начисление доплаты в следующем порядке: в размере 1/2 заработной платы – за первые два часа, приходящиеся в среднем на каждую смену учетного периода; в размере часовой заработной платы – за остальные часы сверхурочной работы в данном учетном периоде. Начисление доплаты производится на основании распоряжения администрации муниципального округа.

При подсчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не учитывается, поскольку она уже оплачена в двойном размере.

3.7. Оперативному дежурному ЕДДС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в размере 28 календарных дней.

4. Виды премий и условия премирования старшего оперативного дежурного ЕДДС и оперативных дежурных ЕДДС

4.1. Для усиления материальной ответственности старшего оперативного дежурного ЕДДС и оперативных дежурных ЕДДС при выполнении своих служебных обязанностей, в результате которых предотвращены чрезвычайные ситуации, за высокий профессиональный уровень, ответственность за порученное дело может производиться премия

по итогам месяца в размере до 100% от оклада, начисленного за отработанное в учетном периоде время. Решение принимается главой округа по предложению заведующего отделом по делам ГОЧС и мобилизационной работе администрации муниципального округа.

Старшему оперативному дежурному ЕДДС и оперативным дежурным ЕДДС при наличии экономии фонда оплаты труда, может производиться единовременная премия за добросовестный и эффективный труд по итогам работы за год в размере до 100% от оклада.

4.2. В случае применения (наличия) дисциплинарного взыскания, недобросовестного отношения к работе и других существенных упущений в работе оперативный дежурный ЕДДС может быть лишен премии в полном объеме либо частично, в зависимости от тяжести совершенного проступка. Решение о лишении премии в полном объеме либо частично принимается главой округа по предложению заведующего отделом по делам ГОЧС и мобилизационной работе администрации муниципального округа.

5. Оплата труда оперативных дежурных ЕДДС в нерабочие праздничные дни

5.1. Оперативным дежурным ЕДДС в соответствии с Трудовым кодексом РФ работа в нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

5.2. Оплата в указанном размере производится за часы, фактически отработанные в праздничный день. Когда на праздничный день приходится часть рабочей смены, то в двойном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в праздничный день (от 0 до 24 часов).