**Администрация Табунского района Алтайского края**

ПостановлениЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 30.12.2020 |  | № |  415 |
|  | **с. Табуны** |  |
| ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЕДИНОЙ ДЕЖУРНОЙ ДИСПЕТЧЕРСКОЙ СЛУЖБЫ ТАБУНСКОГО РАЙОНА |

Для установления порядка и размера оплаты труда старшего оперативного дежурного и оперативных дежурных Единой дежурной диспетчерской службы Табунского района, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Постановления Минтруда Российской Федерации от 09.02.2004 N 9 "Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих", части 2 статьи 58 Устава муниципального образования Табунский район Алтайского края, постановляю:

1. Утвердить [Положение](#Par30) об оплате труда работников Единой дежурной диспетчерской службы Табунского района (приложение).2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2020.
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Табунского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Табунского района Муртазину Э.Н.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава района | В.С. Швыдкой |

Приложение

к постановлению администрации Табунского района Алтайского края от 30.12. 2020 № 415

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЕДИНОЙ ДЕЖУРНОЙ ДИСПЕТЧЕРСКОЙСЛУЖБЫ ТАБУНСКОГО РАЙОНА (ДАЛЕЕ - ПОЛОЖЕНИЕ)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Трудового кодекса РФ, Постановления Минтруда Российской Федерации от 09.02.2004 N 9 "Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих", Устава муниципального образования Табунский район Алтайского края.

1.2. Положение определяет порядок и размер оплаты труда старшего оперативного дежурного и оперативных дежурных Единой дежурной диспетчерской службы Табунского района (далее - ЕДДС), устанавливает дополнительные выплаты стимулирующего характера.

1.3. Оплата труда старшего оперативного дежурного ЕДДС осуществляется на основе оклада, оперативных дежурных ЕДДС на основе тарифной системы оплаты труда с применением повременно-премиальной формы оплаты труда за отработанное время.

1.4. Оперативным дежурным ЕДДС вводится суммированный учет рабочего времени, так как по условиям работы не может быть соблюдена нормальная ежедневная, еженедельная и ежемесячная продолжительность рабочего времени. Учетный период составляет один месяц.

2. Оплата труда старшего оперативного дежурного ЕДДС

2.1. Заработная плата старшего оперативного дежурного ЕДДС включает в себя должностной оклад, стимулирующие надбавки, надбавки компенсационного характера.

Должностной оклад старшего оперативного дежурного ЕДДС устанавливается в размере, соответствующем 9-му разряду Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных) Табунского района, а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств районного бюджета (далее - ЕТС), в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника.

2.2. Старшему оперативному дежурному ЕДДС устанавливаются следующие виды надбавок:

2.2.1. Компенсационная надбавка к окладу за работу в ночное время (в случае привлечения к дежурству);

2.2.2. Компенсационная надбавка к часовой тарифной ставке за работу в нерабочие праздничные дни (в случае привлечения к дежурству);

2.2.3. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.2.4. Размер оклада старшего оперативного дежурного ЕДДС устанавливаются в штатном расписании, утверждаемом распоряжением администрации Табунского района.

2.3. Условия применения, размеры надбавок, устанавливаемых старшему оперативному дежурному ЕДДС, регламентируются пунктами 3.4 - 3.11, разделами 4 - 6 настоящего Положения

3. Оплата труда оперативных дежурных ЕДДС

3.1. Заработная плата оперативных дежурных ЕДДС включает в себя оплату за фактически отработанное время, исходя из часовой тарифной ставки, которая рассчитывается из месячной тарифной ставки 5 разряда ЕТС; стимулирующие надбавки; надбавки компенсационного характера.

3.1.1. Компенсационная надбавка за работу в ночное время к тарифной части заработной платы, начисленной за отработанное в учетном периоде время;

3.1.2. Компенсационная надбавка к часовой тарифной ставке за работу в нерабочие праздничные дни;

3.1.3. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Размер месячной тарифной ставки оперативных дежурных ЕДДС устанавливается в штатном расписании, утверждаемым распоряжением администрации Табунского района.

3.3. Доплата за работу в ночное время производится оперативным дежурным ЕДДС в размере 35% тарифной ставки за работу в ночное время в течение учетного периода. Ночным считается время с 22.00 часов до 06.00 часов.

3.4. Оплата работы в нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры выплат оперативным дежурным ЕДДС за работу в нерабочие праздничные дни устанавливаются в зависимости от отработанного времени в учетном периоде.

3.5. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в размере 25% и начисляется на всю заработную плату, включая тарифную часть заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.6. Для усиления материальной заинтересованности оперативных дежурных ЕДДС при выполнении своих служебных обязанностей, в результате которых предотвращены чрезвычайные ситуации, за высокий профессиональный уровень, ответственность за порученное дело предусматривается стимулирующая надбавка в виде премии к тарифной части заработной платы, начисленной за отработанное в учетном периоде время.

3.7. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 5.5 Рекомендаций по применению режимов гибкого рабочего времени на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей народного хозяйства, утвержденных Постановлением Госкомтруда СССР N 162, ВЦСПС N 12-55 от 30.05.1985. Сверхурочными считаются часы, переработанные сверх установленной для данного учетного периода нормы рабочего времени.

Оплата труда за часы, отработанные сверхурочно, производится следующим образом: в соответствии с табелем учета рабочего времени производится начисление заработной платы за фактически отработанное время (включая часы, отработанные сверхурочно), далее с учетом требований статьи 152 ТК РФ, а именно: сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, а также с учетом того, что работникам введен суммированный учет рабочего времени, производится начисление доплаты в следующем порядке: в размере 1/2 часовой тарифной ставки - за первые 2 часа, приходящиеся в среднем на каждую смену учетного периода; в размере часовой тарифной ставки - за остальные часы сверхурочной работы в данном учетном периоде. Начисление доплаты производится на основании распоряжения Администрации района.

При подсчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не учитывается, поскольку она уже оплачена в двойном размере.

3.8. Оперативному дежурному ЕДДС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в размере 28 календарных дней.

4. Виды премий и условия премирования оперативных

дежурных ЕДДС

4.1. Премирование оперативных дежурных ЕДДС производится ежемесячно в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы в размере до 100% от тарифной части заработной платы, начисленной за отработанное в учетном периоде время, старшего оперативного дежурного - в размере до 100% от оклада.

4.2. В случае применения (наличия) дисциплинарного взыскания, недобросовестного отношения к работе и других существенных упущений в работе оперативный дежурный ЕДДС может быть лишен премии в полном объеме либо частично, в зависимости от тяжести совершенного проступка. Решение о лишении премии в полном объеме либо частично принимается работодателем по предложению заведующего отделом по делам ГОЧС и МОБ работы Администрации района.

5. Оплата труда оперативных дежурных ЕДДС

в нерабочие праздничные дни

5.1. Оперативным дежурным ЕДДС в соответствии с Трудовым кодексом РФ работа в нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

5.2. Оплата в указанном размере производится за часы, фактически отработанные в праздничный день. Когда на праздничный день приходится часть рабочей смены, то в двойном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в праздничный день (от 0 до 24 часов).