**Администрация Табунского района Алтайского края**

ПостановлениЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 28.06.2021 |  | № | 209 |
|  | **с. Табуны** |  |
| Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Табунская спортивная школа» Табунского района Алтайского края  |

 В целях установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Табунская спортивная школа» Табунского района Алтайского края, направленной на повышение качества предоставляемых услуг, заинтересованности работников в результатах труда, руководствуясь Уставом муниципального образования Табунский район Алтайского края, постановляю:

1. Утвердить положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Табунская спортивная школа» Табунского района Алтайского края.
2. При установлении системы оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении спортивной подготовки «Табунская спортивная школа» Табунского района Алтайского края руководствоваться Федеральными Законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края, Табунского района, коллективным договором, локальными нормативными актами, принятыми в муниципальном бюджетном учреждении спортивной подготовки «Табунская спортивная школа» Табунского района Алтайского края, настоящим положением об отраслевой системе оплаты труда, утвержденным данным постановлением.
3. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке, обнародовать на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и официальном сайте муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Табунская спортивная школа» Табунского района Алтайского края.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам (Ятлова С.Н.).

|  |  |
| --- | --- |
| Глава района | В.С. Швыдкой |

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНО постановлением администрации Табунского районаот 28.06.2021 № 209 |

**1. Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Табунская спортивная школа» Табунского района Алтайского края (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 года № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Табунская спортивная школа» Табунского района Алтайского края (далее - МБУСП Табунская СШ), финансируемого за счет средств бюджета муниципального образования Табунский район Алтайского края и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, именуемых далее по тексту Работники,осуществляющих у Работодателя трудовую деятельность на основании заключенных с ним трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами МБУСП Табунская СШ.

1.3. Положение применяется при определении заработной платы работников МБУСП Табунская СШ.

1.3.1. Положение включает в себя:

- порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

- размеры и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

- виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, и критерии их установления.

1.3.2. Система оплаты труда работников МБУСП Табунская СШ устанавливается с учетом:

- положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов;

- установленных государственных гарантий оплаты труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера и порядка установления выплат компенсационного характера, утвержденного настоящим положением;

- перечня видов выплат стимулирующего характера и порядка установления выплат стимулирующего характера, утвержденного настоящим Положением;

- условий настоящего Положения;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;

- мнения соответствующих профсоюзных организаций.

1.3.3. Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда работников МБУСП Табунская СШ за счет средств бюджета муниципального образования Табунский район Алтайского края и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Формирование фонда оплаты труда МБУСП Табунская СШ осуществляется на основании нормативных затрат на оплату труда на оказание муниципальной услуги, рассчитанных в соответствии с локальным актом отдела по культуре, спорту и делам молодежи администрации Табунского района Алтайского края, утверждающим порядок его определения в сфере физической культуры и спорта в муниципальном образовании Табунский район Алтайского края.

Фонд оплаты труда работников МБУСП Табунская СШ формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке МБУСП Табунская СШ из муниципального бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных, установленных законодательством, источников.

Фонд оплаты труда работников МБУСП Табунская СШ формируется из базовой и стимулирующей части.

Базовая часть фонда оплаты труда МБУСП Табунская СШ обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из:

- окладов (должностных окладов) работников по штатным единицам;

- повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу);

- выплат компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБУСП Табунская СШ в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, применении современных и инновационных технологий в работе, повышении качества тренировочного процесса и достижении высоких спортивных результатов, развитие творческой активности и инициативности.

1.5. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

Месячная заработная плата работников МБУСП Табунская СШ выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором, и состоит из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

Штатное расписание МБУСП Табунская СШ утверждается директором и согласовывается с начальником отдела по культуре, спорту и делам молодежи администрации Табунского района Алтайского края в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников, соответствующие уставным целям МБУСП Табунская СШ. Наименования должностей определяются согласно наименованиям, представленным в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов.

Ежегодно на начало календарного года и начало тренировочного (спортивного) сезона директор МБУСП Табунская СШ утверждает тарификационные списки работников.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, МБУСП Табунская СШ вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях гражданско-правового договора.

Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится на основании муниципального правового акта администрации Табунского района Алтайского края.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников**

 2.1. Основные условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (далее также – «Оmin»), предусмотренных приложениями №1 и №3 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням рассчитываются с учетом дифференциации должностей.

Дифференциация должностей осуществляется путем оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при замещении соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.08.2011 № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта».

К Оmin работников применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию (далее также – «kкв»);

- для работающих в сельской местности (далее также – «kсм»);

- персональный повышающий (далее также – «kперс»).

kкв устанавливается работникам с учетом уровня профессиональной подготовки, компетентности и присвоенной квалификационной категории в установленном порядке (приложение № 4 к настоящему Положению).

kсм устанавливается в размере 0,25 для специалистов, работающих в сельской местности.

kперс устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается директором МБУСП Табунская СШ в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый работникам МБУСП Табунская СШ, не может превышать 4,0.

Указанные выше kкв, kсм и kперс образуют новый должностной оклад (далее также – «ДО») при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

2.1.2. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится на основании приказа МБУСП Табунская СШ при присвоении квалификационной категории согласно дате приказа аттестационной комиссии.

2.2. Оплата труда тренеров и иных специалистов, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку.

К Оmin тренеров и иных специалистов, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку, установленных приложениями №1 к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию (kкв);

- для работающих в сельской местности (kсм);

- персональный повышающий (kперс).

Должностной оклад тренеров может устанавливаться:

- исходя из установленного объема тренировочной нагрузки (тренировочных часов) в неделю.

Продолжительность рабочего времени для тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени - 40 часов в неделю.

В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа с занимающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с занимающимися, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

Соотношение тренерской и другой работы в пределах рабочей недели или тренировочного периода (спортивного сезона) определяется коллективным трудовым договором МБУСП Табунская СШ с учетом количества часов по тренировочному плану, специальности и квалификации работника.

Продолжительность рабочего времени при работе тренеров по совместительству не должна превышать 4 часов в день. В дни, когда по основному месту работы тренер свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Формирование нового должностного оклада тренеров определяется путем умножения базового оклада на ставку с учетом объема фактической тренерской нагрузки на повышающие коэффициенты.

С учетом установленной в МБУСП Табунская СШ системы нормирования труда новый должностной оклад тренеров рассчитывается по формуле:

- при *«почасовом»* методе расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

ДО = Оmin \*tчн/24\*(1+∑(kкв; kсм;kперс)), где:

Оmin - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный [*приложением 1*](#sub_10000) к настоящему Положению;

tчн/24 - количество часов в неделю, проводимых тренировочных занятий согласно утвержденному в МБУ СП СШ с. Табуны графику (расписанию), к норме рабочего времени;

∑ (kкв; kсм; kперс)- сумма повышающих коэффициентов, образующих новый должностной оклад;

Возраст лиц, поступающих, а также уже занимающихся в МБУСП Табунская СШ, осуществляющего спортивную подготовку, наполняемость спортивных групп и режим спортивной подготовки определяются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, в том числе по программам спортивно-оздоровительной работы с различными группами населения.

В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта для определения наполняемости групп рекомендуется руководствоваться *таблицей 1.*

*Таблица 1*

**Рекомендации по наполняемости групп занимающихся и объему**

**тренировочной нагрузки**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Количество учащихся в группах** |
| **Вид спорта** | **Группа СО** | **Группа НП** | **Группа Т** | **ССМ** | **ВСМ** |
| ***Баскетбол*** | На усмотрениеРуководителя | **15-25** | **12-20** | **6-12** | **1-2** |
| ***Волейбол*** | На усмотрениеРуководителя | **14-25** | **12-20** | **6-12** | **6-12** |
| ***Городошный спорт*** | На усмотрениеРуководителя | **12** | **10** | **2** | **1** |
| ***Дзюдо*** | На усмотрениеРуководителя | **10** | **6** | **1** | **1** |
| ***Настольный теннис*** | На усмотрениеРуководителя | **10-16** | **8-10** | **2-6** | **1-6** |
| ***Пауэрлифтинг*** | На усмотрениеРуководителя | **10** | **6** | **4** | **2** |
| ***Плавание*** | На усмотрениеРуководителя | **14-15** | **10-14** | **4-7** | **2-4** |
| ***Рукопашный бой*** | На усмотрениеРуководителя | **12** | **10** | **4** | **2** |
| ***Самбо*** | На усмотрениеруководителя | **12** | **10** | **2** | **1** |
| ***Футбол*** | На усмотрениеРуководителя | **12-14** | **12-14** | **2-6** | **1-4** |
| ***Хоккей*** | На усмотрениеруководителя | **14** | **10** | **6** | **3** |
| ***Шахматы*** | На усмотрениеруководителя | **10** | **6** | **2** | **1** |

Кроме основного тренера к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) и другие специалисты, при условии одновременной работы в пределах количества часов спортивной программы. При этом оплата их труда не должна суммарно превышать 50% норматива, предусмотренного для основного тренера.

Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта (спортивной дисциплины), периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный) и ее задач.

В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

- разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

- при объединении в расписании занятий в одну группу, занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав, не может превышать 10 человек;

- при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек;

- в командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

Перевод занимающегося на последующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов.

2.3. Оплата труда медицинских работников.

К Оmin медицинских работников, установленных [приложением 3](#sub_40000) к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- для работающих в сельской местности (kсм);

- персональный повышающий (kперс).

Должностной оклад медицинских работников рассчитывается по формуле:

ДО = Оmin \* (1+∑(kсм; kперс)).

Заработная плата медицинских работников рассчитывается по формулам:

ЗП = ДО+СВ+КВ.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам, устанавливаются в соответствии с [разделами 3](#sub_1030) и [4](#sub_1040) настоящего Положения.

2.4. Оплата труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, специалистов и рабочих.

Размеры окладов (должностных окладов) работников специалистов, рабочих и служащих устанавливаются в соответствии с приложением 2 по профессиональным квалификационным группам с применением повышающего коэффициента.

Оклады (должностные оклады), по квалификационным уровням рассчитываются на основе дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания МБУСП Табунская СШ, путем применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов в порядке и размерах, установленных [пунктом 2.1](#sub_1021) настоящего Положения, таких как:

- для работающих в сельской местности (kсм);

- персональный повышающий (kперс).

Должностной оклад работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов, служащих и рабочих, рассчитывается по формуле:

ДО = Оmin \* (1+∑(kсм; kперс)), где

Оmin - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Заработная плата работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, рассчитывается по формуле:

ЗП = ДО + СВ + КВ.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с [разделами 3](#sub_1030) и [4](#sub_1040) настоящего Положения.

**3. Выплаты компенсационного характера и порядок установления**

**выплат компенсационного характера**

3.1. Работникам МБУСП Табунская СШ могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- персонифицированная доплата.

3.2. Порядок установления выплат компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), работников в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Размер выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере 25% к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями работодателем устанавливаются выплаты компенсационного характера (районный коэффициент) в размере 25% к заработной плате.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда.

**4. Выплаты стимулирующего характера и порядок установления**

**выплат стимулирующего характера**

4.1. Работникам МБУСП Табунская СШ могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за эффективность (качество) выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие).

Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются МБУСП Табунская СШ самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением и конкретизируется в трудовых договорах работников.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютных величинах.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в порядке, определенном Положением о порядке распределения стимулирующих выплат за эффективность (качество) выполняемых услуг работниками.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУСП Табунская СШ;

- участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.3. Критериями дифференциации выплаты за эффективность (качество) выполняемых работ является:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУСП Табунская СШ;

- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБУСП Табунская СШ;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

4.4. Выплата за высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загрузки, участия в выполнении работником срочных, особо важных и ответственных работ. Размер выплат определяется директором МБУСП Табунская СШ и устанавливается в штатном расписании.

4.5. Ежемесячная надбавка за стаж работы устанавливается всем работникам МБУСП Табунская СШ в следующих размерах:

| **Стаж работы** | **Размер надбавки, в процентах** |
| --- | --- |
| от 1 года до 3 лет | 10 |
| от 3 лет до 5 лет | 15 |
| от 5 лет до 10 лет | 20 |
| от 10 лет до 15 лет | 25 |
| от 15 лет и выше | 30 |

В стаж для установления названной надбавки включаются периоды работы в МБУСП Табунская СШ, в учреждениях (организациях) аналогичного профиля или по аналогичной специальности в других организациях, органах местного самоуправления.

4.6. Размер стимулирующей выплаты за наличие почетного звания, соответствующего профилю МБУСП Табунская СШ или занимаемой должности, устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы согласно приложению 5 к настоящему Положению и производится на основании приказа директора МБУСП Табунская СШ со дня присвоения почетного звания.

4.7. В целях поощрения работников рекомендуется устанавливать следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и срочных работ;

- премия за качество выполняемых работ.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются с периодичностью в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами МБУСП Табунская СШ, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и средств от оказания платных услуг.

При разработке критериев для премирования учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, организации мероприятий.

4.8. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается единовременно по итогам исполнения таких работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в случае, если работникам МБУСП Табунская СШ не установлена стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) за выполнение указанных работ или критерии данного премирования отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.9. Критериями премирования за качество выполняемых работ служат:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБУСП Табунская СШ;

- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБУСП Табунская СШ;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия за качество выполняемых работ устанавливается в случае, если работникам МБУСП Табунская СШ не установлена стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за качество выполненных работ или критерии премирования за качество выполняемой работы отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.10. Единовременная (разовая) премия может выплачиваться:

- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

- в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами, присвоением почетных званий и знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края;

- в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет);

- в связи выделением целевых средств из федерального, краевого бюджетов на поощрение работников.

4.11. Распределение и выплата работникам поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа директора МБУСП Табунская СШ в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с иным представительным органом работников, созданным в МБУСП Табунская СШ.

4.12. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава рекомендуется применять стимулирующие выплаты молодым специалистам, а также тренерам, другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются тренерам и иным специалистам в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца (без учета срока службы в рядах вооруженных сил);

- состоят в трудовых отношениях с МБУСП Табунская СШ, осуществляющим спортивную подготовку на постоянной основе;

- участвуют в разработке и реализации соответствующей программы спортивной подготовки.

Рекомендуется устанавливать следующие стимулирующие надбавки:

- до 30% к должностному окладу - молодому специалисту.

*Приложение № 1*

**Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

**по профессиональным квалификационным группам должностей**

**работников физической культуры и спорта**

| **№ п/п** | **Квалификационный уровень** | **Наименование должностей** | **Размер, руб.** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | 3 квалификационный уровень | Руководитель (директор) | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности менее 3 лет  | 7900 |
|  |  |  | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет | 8453 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; | среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет | 6864 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года | 6943 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года, II квалификационная категория | 7022 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года, I квалификационная категория | 7102 |
| инструктор, имеющий высшую квалификационную категорию | 7183 |
| высшее профессиональное образование и стаж тренерской работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж тренерской работы не менее 8 лет | 7348 |
| тренер по спорту, имеющий II квалификационную категорию | 7431 |
| тренер по спорту, имеющий I квалификационную категорию | 7515 |
| тренер по спорту, имеющий высшую квалификационную категорию | 7600 |
| 2.3. | 3 квалификационный уровень | старшие: тренер, тренер по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, без квалификационной категории | 7515 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, II квалификационная категория | 7600 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, I квалификационная категория | 7686 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, высшая квалификационная категория | 7773 |

*Приложение № 2*

**Профессиональные квалификационные группы**

**профессий служащих и рабочих**

| **№ п/п** | **Квалификационный уровень** | **Наименование должностей** | **Размер, руб.** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
|  | 1 квалификационный уровень |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания  |  | 2062 |
| Уборщик производственных и служебных помещений |  | 2062 |

*Приложение № 3*

**Минимальные размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

**по профессиональным квалификационным группам**

**должностей медицинских работников**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Квалификационный уровень** | **Наименование должностей** | **Размер, руб.** |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал» |
| 1.1. | 3 квалификационный уровень | медицинская сестра; | 3322 |
| 1.2. | 4 квалификационный уровень | фельдшер;  | 4058 |

*Приложение № 4*

**Размеры коэффициентов**

**за квалификационную категорию**

**к окладам (должностным окладам),**

**ставкам заработной платы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Категории** | **Размеры коэффициентов** |
| высшая | 0,8 |
| первая | 0,5 |
| вторая | 0,3 |

*Приложение № 5*

**Выплаты
за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу),**

**ставке заработной платы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование выплаты** | **Размеры выплат, %** |
| За почетное звание - «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР». «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»; за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», за знак «Отличник физической культуры и спорта» | 100 |
| За почетное звание - «Народный учитель Российской Федерации»; «Заслуженный учитель Российской Федерации»; «Народный учитель СССР»; «Заслуженный учитель школы РСФСР»; другие почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный»; «Заслуженный»; при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин | 100 |
| За ведомственные награды; за спортивные звания «Мастер спорта России»; «Мастер спорта России международного класса»; «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса»; «Гроссмейстер СССР»; «Мастер спорта СССР»; «мастер ФИДЕ»; «международный мастер ФИДЕ» | 40 |
| За отраслевые награды - нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»; «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»; «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; «За развитие научно- исследовательской работы студентов»; знаки и значки «Отличник народного просвещения»; «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» | 100 |