**Администрация Табунского района Алтайского края**

ПостановлениЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  06.04.2021 |  | № | 88  |
|  | **с. Табуны** |  |
| **О внесении изменений в постановление администрации района от 18.11.2013 № 348 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных администрации Табунского района Алтайского края» (в редакции постановления администрации района от 25.06.2019 № 197)** |

С целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных администрации Табунского района Алтайского края, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования Табунский район Алтайского края, постановляю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных администрации Табунского района Алтайского края (далее - Положение), утвержденное постановлением администрации района от 18.11.2013 № 348 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных администрации Табунского района Алтайского края» (в редакции постановления администрации района от 25.06.2019 № 197) следующие изменения:
	1. Пункт 1.6 Положения изложить в следующей редакции:

«1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу во вредных и опасных условиях труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

* 1. Абзац первый, второй пункта 4.2.6 Положения изложить в следующей редакции:

«Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты за работу во вредных и опасных условиях труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), и в других условиях, отклоняющихся от нормальных), сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты за работу во вредных и опасных условиях труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), и в других условиях, отклоняющихся от нормальных), сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда;».

1. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам С.Н. Ятлову.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава района | В.С. Швыдкой |